



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2025

1. Considerações iniciais

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria Interna 2025 (PAC-AUD 2025) surge da necessidade de organizar as ações voltadas ao aperfeiçoamento e desenvolvimento das capacidades técnicas dos servidores que estão lotados na Secretaria de Auditoria Interna do TJMG.

Conforme o item 1210¹, das Normas Internacionais para a Prática Profissional de Auditoria Interna, a proficiência se refere ao conjunto de conhecimentos, habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. A atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades.

A Resolução CNJ nº 309/2020, no artigo 21, III, replica a previsão das normas internacionais e prevê que servidores que estiverem lotados na unidade de auditoria interna devem executar os trabalhos com proficiência e zelo profissional.

Neste contexto de necessidade de desenvolvimento profissional contínuo, a Resolução CNJ nº 309/2020 determina a elaboração de Plano de Capacitação que possibilite desenvolver competências técnicas e gerenciais necessárias à formação de auditor.

2. Objetivos

- Desenvolver e aperfeiçoar as competências técnicas, dos servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna, necessárias para a realização das atividades de avaliação e consultoria;
- Qualificar a equipe para desenvolver auditorias em conformidade com as normas de auditoria do CNJ, do TJMG e com os demais padrões estabelecidos em normas específicas de auditoria governamental;
- Minimizar as lacunas de competência a fim de alcançar proficiência no desempenho das funções de auditoria;

¹ Disponível em https://auditoria.mpu.mp.br/pgmq/normas_internacionais_para_a_pratica_de_auditoria_interna.pdf



- Possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria, seguindo as melhores práticas.

3. Ações de capacitação

As ações de capacitação foram propostas com base nas lacunas de conhecimento identificadas e a partir dos temas das auditorias previstas no PAA. Para além de lacunas de conhecimento, também se considera as ações de capacitação que têm por finalidade atualizações em temas de conhecimento e experiência e áreas de atuação dos servidores do setor.

Objetivou-se a realização de cursos por meio de plataformas on-line das Escolas de Governo e de eventuais webinários ou seminários gratuitos. Eventuais demandas que não possam ser atendidas dessa forma serão objeto de tratativas com a Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes - EJEJ.

Para além das ações previstas neste Plano, serão aproveitadas as oportunidades de cursos divulgados pela EJEJ, que tenham aplicabilidade nas ações laborais do setor.

4. Lista de capacitações previstas.

Ação de capacitação	Nº de servidores	Carga horária	Modalidade	Investimento
Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público	2	21h	EAD	Sem custos
Fórum Permanente de Auditoria	11	20h	EAD	Sem custos
Fundamentos de Transferências Voluntárias	1	35h	EAD	Sem custos
Gestão de Dados na Auditoria Interna utilizando o Power Bi – Teoria e Prática	1	18h	EAD	Sem custos
Gestão de Riscos e Sistema Agatha	8	13h	EAD	Sem custos
Integra - Serviço de Monitoramento de Atos do CNJ.	2	32h	EAD	Sem custos



Secretaria de Auditoria Interna – SECAUD
Plano Anual de Capacitação 2025 (PAC-AUD 2025)

Introdução à Análise de Dados - Microsoft Power BI	10	05h	EAD	Sem custos
Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário	1	10h	EAD	Sem custos
Modelando Dados no Power BI	2	11h	EAD	Sem custos
Preparando Dados Para Análise - Microsoft Power BI	2	7h	EAD	Sem custos
Visualizando Dados no Power BI	2	10h	EAD	Sem custos
Análise de Dados no Power BI	2	4h	EAD	Sem custos

Maria Cristina Monteiro Ribeiro Cheib
Auditora