

# RELATÓRIO DE GESTÃO

SUPERINTENDÊNCIA DA EJEF | 2014 - 2016





# RELATÓRIO DE GESTÃO

SUPERINTENDÊNCIA DA EJEF | 2014-2016

Belo Horizonte - Junho de 2016

# FICHA TÉCNICA

**Segundo Vice-Presidente do Tribunal de Justiça e Superintendente da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes**  
Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho

**Superintendente-Adjunto da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes**  
Desembargador José Geraldo Saldanha da Fonseca

**Comitê Técnico da EJEF**  
Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho  
Desembargador José Geraldo Saldanha da Fonseca  
Desembargador Antônio Armando dos Anjos (até 25/11/2014)  
Desembargadora Maria Beatriz Madureira Pinheiro Costa Caires (a partir de 26/11/2014)  
Desembargadora Heloísa Helena de Ruiz Combat  
Juiz de Direito Genil Anacleto Rodrigues Filho  
André Borges Ribeiro  
Rosane Brandão Bastos Sales (de 10/06/2015 a 27/03/2016)  
Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá (até 1º/10/2014)  
Mariângela da Penha Mazôco Leão (de 02/10/2014 a 09/06/2015)  
Mileny Reis Vilela Lisboa (a partir de 15/02/2016)

**Coordenação Pedagógica da EJEF**  
Desembargador José Fernandes Filho

**Memorial da EJEF**  
Desembargador Luiz Carlos Biasutti  
Paula Martins Sardinha Pinto

**Centro de Estudos Jurídicos Juiz Ronaldo Cunha Campos**  
Desembargador Tiago Pinto

**Juiz Auxiliar da Superintendência da EJEF**  
Luiz Carlos Rezende e Santos

**Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas**  
Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá (até 01/10/2014)  
Mariângela da Penha Mazôco Leão (de 02/10/2014 a 09/06/2015)  
André Borges Ribeiro (de 10/06/2015 a 14/02/2016)  
Mileny Reis Vilela Lisboa (a partir de 15/02/2016)

**Assessoria Técnico-Jurídica para Desenvolvimento de Pessoas**  
Anna Sofia Eutrópio Batista Maciel (até 31/07/2014)  
Filipe Leopoldino Ferreira (a partir de 1º/08/2014)  
Lívia Magalhães Bahia  
Maria Luíza Abreu Rogério de Castro e Gomes  
Roberta de Souza Pinto Davis

**Gerência de Recrutamento, Seleção e Formação Inicial**  
Mariângela da Penha Mazôco Leão (de 30/06/2014 a 1º/10/2014 e a partir de 10/06/2015)  
Ana Paula Andrade Prosdocimi da Silva (de 10/10/2014 a 09/06/2015)

**Coordenação de Concursos**  
Juliana Valadares Campos Mota

**Coordenação de Formação Inicial**  
Ana Paula Andrade Prosdocimi da Silva (até 09/10/2014 e a partir de 10/06/2015)  
Luciana Cristina Ribeiro Pércopo (de 10/10/2014 a 09/06/2015)

**Coordenação de Recrutamento, Seleção e Acompanhamento de Estagiários**  
Jane Rocha Moreira

**Gerência de Formação Permanente**  
Thelma Regina Cardoso

**Coordenação de Formação Permanente da Capital**  
Lorena Assunção Belleza

**Coordenação de Formação Permanente do Interior**  
Pauline Freitas de Avelar Salmen

**Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento das Carreiras**  
Maria Madalena Cardoso Garcia Girão

**Coordenação de Avaliação de Desempenho e Administração do Plano de Carreiras dos Servidores**  
Rita de Cássia Bello Santos

**Coordenação de Orientação à Lotação e Movimentação**  
Karla Patrícia Armanelli de Almeida

**Núcleo de Desenvolvimento de Competências Humano-Sociais**  
Marília Miranda de Almeida

**Central de Tecnologia para Educação e Informação**  
Antônio Leonardo de Oliveira Vianna

**Serviço de Apoio Administrativo**  
Cristiane Araújo Bretz

**Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental**  
André Borges Ribeiro (até 09/06/2015 e a partir de 28/03/2016)  
Rosane Brandão Bastos Sales (de 10/06/2015 a 27/03/2016)

**Assessoria Técnico-Jurídica para Gestão da Informação Documental**  
Lindalva Imaculada de Oliveira

**Gerência de Jurisprudência e Publicações Técnicas**  
Rosane Brandão Bastos Sales (até 09/06/2015 e a partir de 28/03/2016)  
Lúcia Maria de Oliveira Mudrik (de 10/06/2015 a 14/02/2016)  
André Borges Ribeiro (de 15/02/2016 a 27/03/2016)

**Coordenação de Indexação de Acórdãos e Organização de Jurisprudência**  
Fernando Baêta Amorim (até 16/09/2014)  
Sílvia Maria Ulhoa Dani (a partir de 17/09/2014)

**Coordenação de Publicação e Divulgação de Informação Técnica**  
Lúcia Maria de Oliveira Mudrik (até 09/06/2015 e a partir de 15/02/2016)  
Luciana Lobato Barros (de 10/06/2015 a 14/02/2016)

**Gerência de Biblioteca, Pesquisa e Informação Especializada**  
Cláudia Maria Pereira e Silva (até 15/09/2014)  
Fernando Baêta Amorim (de 17/09/2014 a 07/04/2016)  
Fernando Rosa de Sousa (a partir de 08/04/2016)

**Coordenação de Documentação e Biblioteca**  
Tiago Israel Simões Doro Pereira

**Coordenação de Pesquisa e Orientação Técnica**  
Sílvia Maria Ulhoa Dani (até 16/09/2014)  
Bardo Pereira Alves (a partir de 17/09/2014)

**Gerência de Arquivo e Tratamento da Informação Documental**  
Guacira de Oliveira (até 16/09/2014)  
Ana Márcia Macedo Rezende (de 17/09/2014 a 10/03/2015)  
Daniela Fernanda da Silva Castro Santos (a partir de 11/03/2015)

**Coordenação de Arquivo**  
Simone Meireles Chaves

**Coordenação de Tratamento do Acervo Arquivístico**  
Giseli Milani Santiago Balbino (até 24/03/2015)  
Lúcia Ramos de Jesus Antônio (de 25/03/2015 a 04/08/2015)  
Fernando Souza (de 05/08/2015 a 07/04/2016)  
Vantuir de Oliveira Machado Júnior (a partir de 08/04/2016)

**Núcleo de Apoio à Gestão Documental da 1ª Instância**  
Irani Fátima Pires Pereira





## Sumário

# SUMÁRIO

|  |    |
|--|----|
| APRESENTAÇÃO   | 7  |
| INTRODUÇÃO   | 9  |
| IDENTIDADE INSTITUCIONAL   | 11 |
| A Escola Judicial  | 12 |
| Missão da EJEJ   | 12 |
| Visão da EJEJ  | 12 |
| Valores da EJEJ  | 13 |
| Organograma  | 14 |
| AÇÕES DE DESTAQUE  | 15 |
| Ampliação das atividades de formação e aperfeiçoamento a distância         | 16 |
| Assinatura RT <i>on-line</i>   | 16 |
| Cadernos da EJEJ   | 17 |
| Capacitação para a implantação do Sistema PJe                              | 17 |
| Curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> em Gestão Judiciária              | 18 |
| Estudos do novo Código de Processo Civil                                   | 18 |
| Fortalecimento dos Núcleos Regionais da EJEJ                               | 23 |
| Novo Código de Processo Civil – Lei nº 13.105/2015 - Publicações           | 23 |
| Plano de eliminação documental   | 25 |
| Responsabilidade social e ambiental  | 25 |
| Corte cronológico  | 26 |
| Orientação à Gestão de Documentos Administrativos Correntes                | 26 |
| Programa de Educação Permanente  | 26 |
| Programa de Gestão por Competências  | 27 |
| Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA                            | 28 |
| 12º Curso de Formação Inicial para Juízes de Direito Substitutos - 12º CFI | 28 |

## DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS **30**

Recrutamento e seleção **31**

Atividades de formação e aperfeiçoamento **34**

Acompanhamento de carreiras **48**

Programa de estágio **49**

## GESTÃO DA INFORMAÇÃO TÉCNICO-ESPECIALIZADA **51**

Tratamento da jurisprudência **52**

Publicações técnicas **52**

Serviços ofertados **56**

Tratamento e divulgação de atos normativos **57**

Gestão do acervo das bibliotecas **57**

Gestão do acervo da Biblioteca Digital **57**

Gestão documental **58**

## ACÕES EDUCACIONAIS EM NÚMEROS **62**



# APRESENTAÇÃO

Manda a práxis administrativa a apresentação de contas do exercício das atividades desempenhadas em mandato eletivo, no caso as atividades desenvolvidas no múnus direcional da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes.

De duração bienal, tal exercício teve suas balizas e diretrizes fixadas pelo Plano Educacional, que fundamenta as bases filosóficas e pedagógicas para o Desenvolvimento Profissional e Excelência do Tribunal de Justiça Mineiro, no prazo de cinco anos.

Situado em bases normativas pertinentes com metas e objetivos estratégicos do TJMG, abrangendo princípios de moderna orientação pedagógica, coerentes com a orientação da ENFAM, o Plano Educacional tem mira na estruturação e consolidação das diretrizes de desenvolvimento profissional, inserindo-se, assim, no contexto atual do Judiciário do País.

Sobre a excelência das suas disposições, o Plano Educacional enfrenta a aparente antinomia entre os projetos educacionais lançados na duração de um mandato de gerência da Escola, de dois anos, e a permanência das atividades nele planejadas *ad futurum*. Quer dizer isso, garante-se a execução dos planos com projeção de duração superior ao prazo do exercício do mandato, não se submetendo essa execução ao arbítrio *nutum* de posterior administrador.

Essencialmente, toda a ação educacional no mandato expirante foi determinada pelos fins do Plano Educacional, e, assim, estendida a sua orientação às atividades planejadas e desenvolvidas.

Procurou-se, no exercício da direção da Escola, relacionar a ação do tempo com as necessidades atuais, demandadas por contingências temporais, como o planejamento sobre as atividades de conhecimento e debates sobre o novo Código de Processo Civil, levados a todas as regiões do Estado, em altíssimo nível. Como o tempo relaciona-se, inexoravelmente, com o passado, foi a Escola dotada de memória histórica, não historiográfica, mas historiológica. De fato, o conhecimento das teorias e doutrinas vigentes deve ser preservado através de arquivos de gravações de cursos e palestras, relevando-se o seu potencial didático, quando disponibilizado à consulta.

Aqui, é de se destacar questão de especial atenção. A frequência de magistrados em cursos ministrados pela Escola tem sido limitada, em decorrência da escassez de tempo advinda do excesso de trabalho que sobrecarrega a carreira.

Para minorar esse problema, a Escola disponibiliza cursos a distância (inclusive os de pós-graduação no âmbito da Gestão Judiciária, em parceria com a reconhecida UnB) e coloca à disposição dos juízes o acervo gravado e arquivado, cumprindo, assim, os fins de permanência e continuidade da atividade educadora.

Nesse sentido, apenas para exemplificar, dotou-se a Escola de inédita grade dedicada à formação permanente. Essa grade disponibilizará 15 cursos (para até 30 magistrados em cada curso) com duração média de 20 horas e frequência no horário que melhor lhes convier. Mensalmente, isso proporcionará a capacitação de até 450 magistrados em competências diversas, totalizando, para os próximos doze meses, 5.400 vagas em cursos reconhecidos pela ENFAM.

Acrescente-se à dedicação quanto ao estudo do novo Código de Processo Civil e à grade permanente, a criação de Fóruns de Direito à Saúde, Meio Ambiente e Direito Ambiental (resultando em publicações nos Cadernos da EJEF), além de encontros internacionais relativos aos Direitos Humanos. Tudo devidamente detalhado neste relatório.

Inevitavelmente, o tempo foge. Isso é da essência das coisas.

O mandato é findo. Todavia, podemos afirmar, sob inspiração estoica, que, se ensinamos, aprendemos.

Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho  
*2º Vice-Presidente do Tribunal de Justiça de Minas Gerais e  
Superintendente da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes*

# INTRODUÇÃO

*O real não está na saída nem na chegada:  
ele se dispõe para a gente é no meio da  
travessia.*

Guimarães Rosa

**S**e há uma palavra capaz de descrever a sensação que me acomete quanto ao transcurso do mandato de 2º Vice-Presidente do TJMG e Superintendente da EJEF que me foi confiado, essa palavra é fugacidade.

Diante dos inúmeros desafios, da grande responsabilidade, de tantas ideias, da disposição e dedicação para concretizá-las e da infinita vontade de acertar e procurar sempre fazer o melhor, apresentou-se, no dia a dia, a objetiva – e, muitas vezes, surpreendente – realidade, ora apontando novas possibilidades e oportunidades, ora ocasionando dificuldades e impingindo a adoção de diferentes estratégias e ações. E é essa mesma realidade que, ao final, com a rigidez que lhe é própria, vem impor o cotejo do antes com o depois (e o relato do durante), como a recordar e enfatizar a inexorável regra a que todos se sujeitam: *tempus fugit*.

Nesse momento, o gestor experimenta sentimentos ambíguos: por um lado, uma leveza na alma e a consciência em plena paz, pela certeza do dever cumprido, mas, por outro, a inquietante e salutar sensação – que só a humildade lhe permite reconhecer – de que poderia ter feito mais, mesmo porque sempre é possível fazer mais. E é justamente por isso que superação e aprimoramento são possíveis e devem ser, incessantemente, buscados, sobretudo no contexto de instituições que se dedicam à educação, como é o caso da EJEF.

Como cediço, cumpre ao administrador público, dentre outros, o dever da eficiência e, por conseguinte, o da transparência. Por isso, além da devida e ampla divulgação das ações realizadas no decorrer desse biênio (julho de 2014 a junho de 2016), mais do que oportuno, torna-se necessário proceder a um organizado e detalhado relato daquilo que ocorreu na gestão que se finda.

Além de compilar as informações da gestão, facilitando sua consulta, e de prestar contas à sociedade, o relatório destina-se também a um registro histórico do que ocorreu nesse período, de modo a preservar, adequadamente, a memória institucional.

Nesse contexto, essencial consignar que cada ação realizada e todos os resultados alcançados somente foram possíveis devido ao trabalho sério, bem como à atuação conjunta e harmônica de diversas pessoas envolvidas e comprometidas com o Tribunal de Justiça e com a Escola Judicial e que merecem todo o nosso respeito, reconhecimento e agradecimento.

Dentre essas pessoas, cabe uma especial menção à eficiente e dedicada equipe de servidores da EJEF, sempre extremamente empenhada em cada tarefa a ser realizada, da mais simples à mais complexa.

Igual destaque deve ser dado a todos os que participaram das atividades da EJEF de formação e documentação, na qualidade de professores, palestrantes, debatedores e escritores, por sua imprescindível contribuição para o aperfeiçoamento do público que assistiu aos eventos realizados, na forma presencial ou virtual, bem como de todos os destinatários dos mais diversos textos técnico-jurídicos produzidos.

Muitos, também, foram os juízes e desembargadores que tiveram profícua e ativa participação nesses dois anos de trabalho, enriquecendo sobremaneira as atividades da EJEF nas mais diversas esferas de atuação. Seria prudente e de bom-tom não mencionar nomes, para não correr o risco de ser injusto. Todavia, permito-me agradecer e registrar meu sincero e profundo reconhecimento a todos nas pessoas do Desembargador José Fernandes Filho, Coordenador Pedagógico da EJEF, e do Dr. Luiz Carlos Rezende e Santos, Juiz Auxiliar da 2ª Vice-Presidência.

No mais, o relatório, por si só, expressa o que há para ser dito sobre o referido período, que, modesta, mas honradamente, se acresce à longa, rica e conceituada história da EJEF.





Identidade  
Institucional

# IDENTIDADE INSTITUCIONAL

## A Escola Judicial

A Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF) foi criada em 1977, por Portaria do então presidente do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais, desembargador Edésio Fernandes, nome conferido posteriormente à Escola, como forma de homenagear o seu patrono.

A EJEF é o órgão do TJMG responsável pela seleção, formação inicial e desenvolvimento contínuo dos magistrados, servidores e colaboradores do Poder Judiciário, bem como pela disseminação do conhecimento especializado da Instituição, visando contribuir para o melhor funcionamento da Justiça em benefício da sociedade.

A EJEF, atualmente regulamentada pela Resolução nº 521, de 8 de janeiro de 2007, trabalha continuamente para a construção de um Judiciário cada vez melhor, buscando o constante aprimoramento, para a prestação de um serviço público de qualidade e eficiente.

O Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, 2º Vice-Presidente do Tribunal de Justiça, tomou posse no cargo de Superintendente da Escola Judicial em 30 de junho de 2014, para o biênio de 2014/2016.

## Missão da EJEF

Garantir a excelência do recrutamento, seleção, formação inicial e do desenvolvimento contínuo dos magistrados, servidores e colaboradores do Poder Judiciário, além de disseminar o conhecimento especializado da Instituição, visando contribuir para o melhor funcionamento da Justiça, em benefício da sociedade.

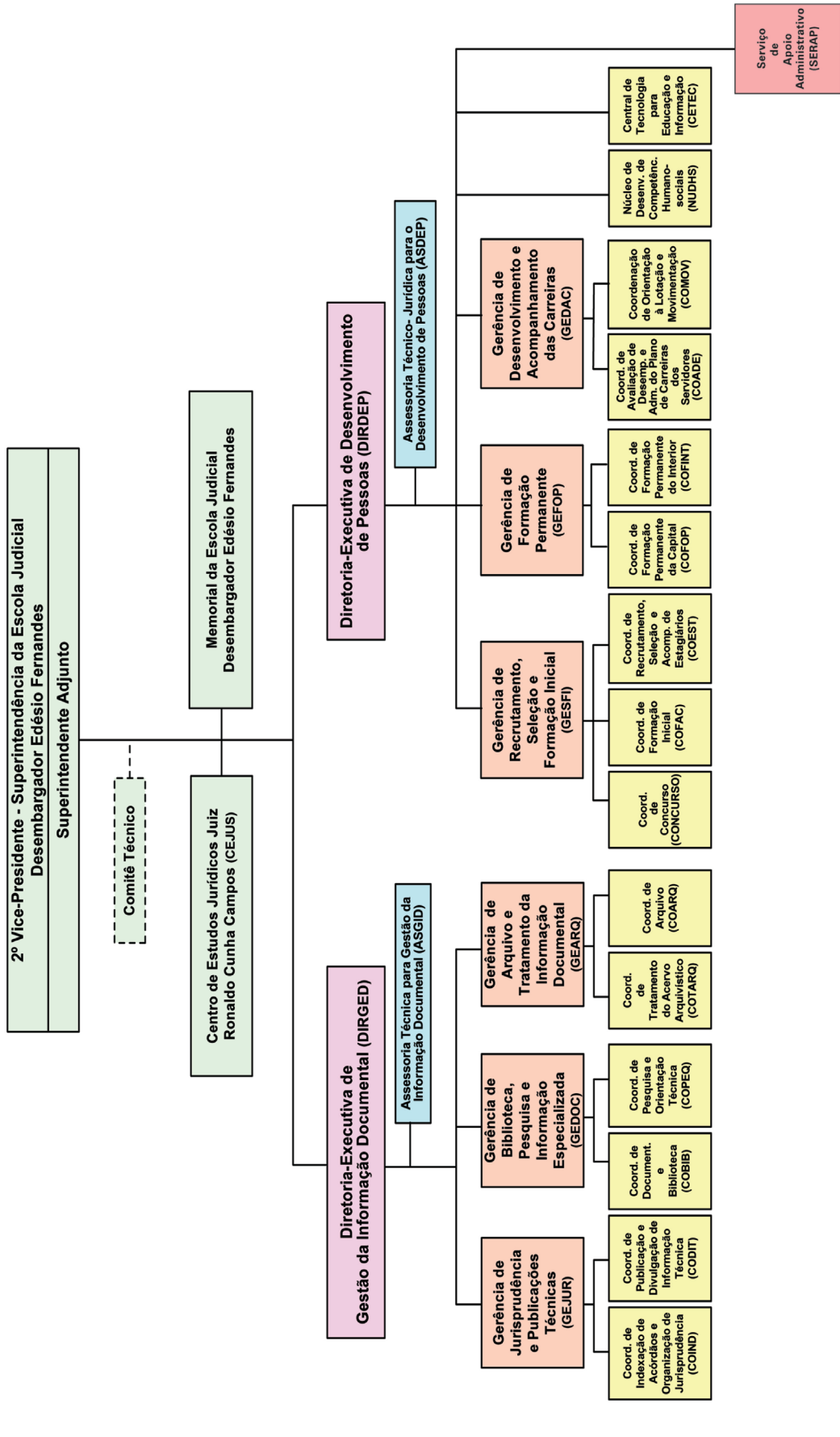
## Visão da EJEF

Ser reconhecida no TJMG pela eficácia na implementação de suas ações, políticas e diretrizes de atuação e no atendimento às demandas das áreas e, externamente, como paradigma de excelência na Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento no Serviço Público Brasileiro.

## Valores da EJEJ

1. O ser humano é o agente de transformação das organizações e da sociedade;
2. Toda instituição pública só se justifica se melhorar a qualidade de vida da população a que serve;
3. Desenvolvimento e valorização de magistrados e servidores para atuação de forma orientada para a satisfação do cidadão-usuário e para a otimização dos resultados da Instituição;
4. Amplo acesso às informações especializadas como contribuição para a transformação dessas informações em conhecimento, de forma a alcançar a excelência na prestação jurisdicional;
5. Ambiente de trabalho saudável, onde a informação clara e objetiva circule entre todos os colaboradores e todos conheçam e estejam envolvidos com as metas a cumprir, com vistas à obtenção de bons resultados;
6. Todo conhecimento humano tem como fim último o atendimento e o bem-estar da sociedade, seu desenvolvimento e a promoção da pacificação social.

# Organograma da EJEF





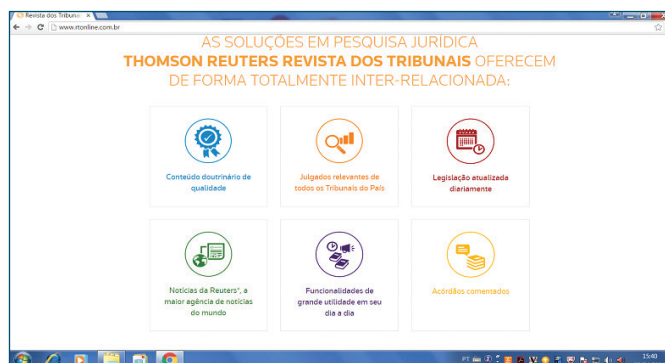
# Ações de Destaque

## AÇÕES DE DESTAQUE

### Ampliação das atividades de formação e aperfeiçoamento a distância

Na gestão do Desembargador Kildare Carvalho, a EJEF ampliou a oferta de ações educacionais na modalidade a distância (EaD), notadamente para o atendimento das comarcas de 1ª Instância. Merecem destaque os seguintes cursos:

- *Curso de rotinas para a área judiciária – Serviços cartorários*
- *Curso de rotinas para a área judiciária – Diretoria Executiva de Suporte à Prestação Jurisdicional*
- *Curso técnico operacional para os Juizados Especiais*
- *Curso de adoção internacional e o direito à convivência familiar*



### Assinatura RT on-line

Contrato firmado entre este Tribunal e a Editora Revista dos Tribunais (Grupo Thomson Reuters) possibilitou que magistrados, servidores e estagiários passassem a contar com mais uma importante fonte de informação jurídica. Essa base de dados, contendo mais de 1.000.000 de itens informacionais (doutrinas, jurisprudência, legislação e outros), encurtou, sobremaneira, a distância entre o conhecimento e o usuário que dele necessita, notadamente os de comarcas mais distantes.

## Cadernos da EJEJ

Retomou-se, nesta gestão, a publicação dos *Cadernos da EJEJ*, interrompida em 2006. Foram publicados, no período, quatro volumes, três referentes aos cursos promovidos pela EJEJ, quais sejam: *Curso Jurídico de Direito à Saúde*, *Curso Jurídico do Novo CPC* e *Curso Jurídico de Direito Ambiental*, e um contendo a *Coletânea de Pesquisas Jurídicas* realizadas a partir de janeiro de 2015.



## Capacitação para a implantação do Sistema PJe

Na gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, a EJEJ promoveu, em conjunto com a Diretoria Executiva de Informática (DIRFOR), a Assessoria de Comunicação Institucional (ASCOM) e a Corregedoria-Geral de Justiça (CGJ), a capacitação de magistrados, servidores e colaboradores da Justiça, membros do Ministério Público e advogados das 26 comarcas de entrância especial para atuação no sistema *Processo Judicial Eletrônico* (PJe). Em cada um dos cursos, foi realizada uma palestra de abertura para a apresentação do PJe. Foi capacitado um total de 7.500 pessoas.

A DIRDEP estruturou uma equipe de trabalho exclusiva para coordenar as ações da EJEJ na expansão da implantação do Sistema PJe. Por meio do Núcleo de Desenvolvimento de Competências Humano-Sociais (NUDHS), realizou uma ação educacional com foco na *Formação Humano-Social* da equipe de profissionais contratados pelo TJMG para atuar na implantação e acompanhamento do Projeto.

Em Belo Horizonte, Betim e Contagem, onde o PJe já estava implantado, a equipe da EJEJ organizou cursos, atendendo às necessidades de capacitação que foram surgindo nessas comarcas. Foi capacitado um total de 730 servidores. Também foram realizados cursos para os públicos de advogados, defensores e procuradores, totalizando 256 participantes.

## Curso de pós-graduação *lato sensu* em Gestão Judiciária



**O Desembargador Kildare Carvalho abriu a aula inaugural do curso de especialização, desejando sucesso a todos os participantes.**

**A** EJEF ofertou, em 2015, um curso de especialização em gestão judiciária. Para a sua realização, foi firmada parceria com a Universidade de Brasília (UnB), instituição de ensino cuja excelência é reconhecida em todo país.

O curso foi destinado a magistrados e servidores do TJMG, em especial àqueles que ocupam cargos gerenciais, tendo-se optado pela modalidade a distância, de modo a priorizar a capacitação da 1ª Instância.

Conforme salientado pelo Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho durante a aula inaugural, o quadro atualmente enfrentado pelo Judiciário “exige pensar e repensar resultados e métodos de gestão”, uma vez que a atividade jurisdicional não pode mais ser dissociada do conceito de administração, necessitando ser gerida com base na eficiência.

Foram ofertadas 200 vagas no curso, que possui carga horária de 360 horas-aula e tem previsão de encerramento para o segundo semestre de 2016.

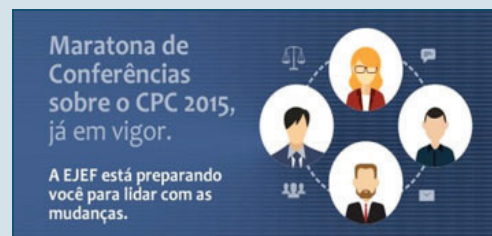
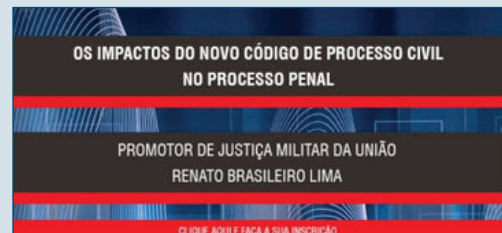
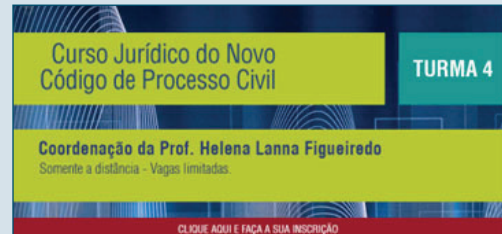
## Estudos do novo Código de Processo Civil



**O** novo Código de Processo Civil entrou em vigor no dia 18 de março de 2016. O advento de uma nova codificação trouxe consigo grandes implicações para todo o país, bem como consideráveis mudanças na vida das pessoas, em especial dos operadores do Direito.

Atenta a essa realidade e ciente da grande pertinência e abrangência do tema, a Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF) criou, em seu Portal Eletrônico, espaço destinado exclusivamente ao estudo do novo Código, em que foram disponibilizadas notícias, publicados artigos jurídicos e divulgados cursos e outros eventos sobre o tema.





A palestra *Tutelas provisórias no novo Código de Processo Civil*, ministrada pelo Professor Doutor Fredie Didier Júnior, foi realizada no auditório do Anexo I do TJMG, com transmissão simultânea para os auditórios do Anexo II e Unidade Raja Gabágliã, tendo sido assistida presencialmente por 900 pessoas e *on-line* por cerca de 1.250 pessoas.



**Palestra *Tutelas provisórias no novo Código de Processo Civil*  
Prof. Dr. Fredie Didier Júnior  
Auditório do TJMG - Anexo I**



**Palestra *Tutelas provisórias no novo Código de Processo Civil*  
Prof. Dr. Fredie Didier Júnior  
Auditório do TJMG - Anexo I**

Também com o objetivo de cumprir sua missão institucional, em especial no que diz respeito à disseminação do conhecimento especializado, de modo a contribuir para o melhor funcionamento da Justiça, a EJEF realizou diversos cursos, seminários e palestras visando à preparação de magistrados, servidores, estagiários e colaboradores para a vigência do novo diploma processual. Para esse fim, trouxe ao Tribunal de Justiça alguns dos nomes mais respeitados do Direito Processual Civil para um ciclo de estudos, estruturado de maneira a cobrir as inovações mais relevantes trazidas pelo novo Código.

A programação foi aberta com um ciclo de estudos dividido em quatro módulos. O primeiro módulo, com o título *Parte Geral do novo CPC*, foi realizado em 23 de abril de 2015, em Juiz de Fora, em parceria com a Associação dos Magistrados Mineiros (AMAGIS) e com a Direção do Foro de Juiz de Fora.

Fotos: Renata Caldeira



**EJEF realizou o I Ciclo de Estudos do novo Código de Processo Civil (CPC) em Juiz de Fora.**





ASCOM

**O 2º Vice-Presidente, Desembargador Kildare Carvalho, fez a abertura do Ciclo de Estudos em Uberlândia.**

O segundo módulo foi realizado em Uberlândia, em 25 e 26 de junho de 2015, com o título *Parte Especial do novo CPC*. Os dois últimos, em Belo Horizonte, em agosto de 2015 e em fevereiro de 2016, abordando, respectivamente, os tópicos *Sistema recursal do novo CPC* e *Formação de enunciados*. O 2º Vice-Presidente do TJMG e Superintendente da EJEF, Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, participou do estudo em Uberlândia e destacou que o encontro “visou proporcionar aos participantes a oportunidade de conhecer e debater as inúmeras inovações trazidas pelo novo código”. Também salientou que a “preparação será importante para que a aplicação do novo código se dê com naturalidade e sem nenhuma descontinuidade”.

Ao longo do mês de setembro de 2015, foi realizada uma série de oito palestras, as *Jornadas do novo CPC*, com temas relevantes para magistrados e servidores. A *gestão do andamento processual* foi o tema da primeira palestra, proferida por Fernando Lage Tolentino, professor assistente da Escola Superior Dom Hélder Câmara e mestre em Direito Processual pela PUC-MG. Em seguida, sucederam as palestras:

- *O Direito intertemporal no novo Código de Processo Civil, com o professor Flávio Quinaud Pedron (04/09).*
- *Mediação, conciliação e arbitragem no novo Código de Processo de Civil, com a professora Suzana Santi Cremasco (08/09).*
- *As tutelas de urgência (15/09), com Dierle José Coelho Nunes.*
- *O incidente de resolução de demandas repetitivas, com Alexandre Gustavo Melo Franco Bahia (17/09).*
- *A desconsideração da personalidade jurídica no novo Código de Processo Civil (22/09), com o professor Leonardo Silva Nunes.*
- *A Fazenda Pública e o novo Código de Processo Civil (24/09), com o professor Érico Andrade.*
- *O cumprimento de sentença, execução e responsabilidade patrimonial no novo Código de Processo Civil (30/09), com Gustavo Faria.*



Renata Caldeira

**O 2º Vice-Presidente e Superintendente da EJEF, Desembargador Kildare Carvalho, e o Coordenador Pedagógico da Escola, Desembargador Fernandes Filho, abriram a primeira palestra das Jornadas do novo CPC.**

Atenta à necessidade de preparar os operadores do direito para trabalhar com a nova legislação, a EJEF iniciou, em 1º de outubro de 2015, o *Curso jurídico do novo Código de Processo Civil*, preparado para avançar com a discussão teórica e o estudo de casos envolvendo a nova norma.

Foram realizadas atividades presenciais na Comarca de Belo Horizonte e nas Comarcas de Juiz de Fora, São João del-Rei, Poços de Caldas, Varginha, Ipatinga, Montes Claros, Passos, Divinópolis, Uberlândia, Uberaba, Pouso Alegre e Governador Valadares.



Arquivo EJEF

**Foram realizadas atividades presenciais na Comarca de Belo Horizonte e nas Comarcas de Juiz de Fora, São João del-Rei, Poços de Caldas, Varginha, Ipatinga, Montes Claros, Passos, Divinópolis, Uberlândia, Uberaba, Pouso Alegre e Governador Valadares.**

Por meio de tecnologias de educação a distância, as ações educacionais relacionadas ao novo CPC alcançaram todas as comarcas do Estado de Minas Gerais.



Marcelo Albert

**Na abertura do seminário, em Passos, o Desembargador Newton Teixeira Carvalho proferiu a palestra sobre as ações de família e o novo CPC.**



A atuação da EJEJ abordando o novo Código de Processo Civil totalizou, na gestão do Desembargador Kildare Carvalho, 63 ações educacionais, que contaram com, aproximadamente, 15.000 participações.

Na busca de instrumentos que auxiliem e facilitem o trabalho dos magistrados e servidores na aplicação do novo CPC, a EJEJ criou, no portal eletrônico, o canal chamado *EJEJ Responde: CPC/2015*, que permite aos usuários expor dúvidas ou sugestões de temas ainda não elucidados pela Escola Judicial. As questões mais recorrentes trazidas pelos usuários são continuamente avaliadas e, quando constatada a necessidade de aprofundamento, podem produzir material para novas ações educacionais.



## Fortalecimento dos Núcleos Regionais da EJEJ

O Desembargador Kildare Carvalho destacou como sendo uma das prioridades da Escola Judicial implementar a interiorização do trabalho da EJEJ. Dessa maneira, foram coordenados, nos Núcleos Regionais, cursos de 40 horas e seminários de 10 horas que trataram de temas como Perspectivas do novo CPC, Juizados Especiais, Violência doméstica, Direito à Saúde, Direito Ambiental, entre outros.

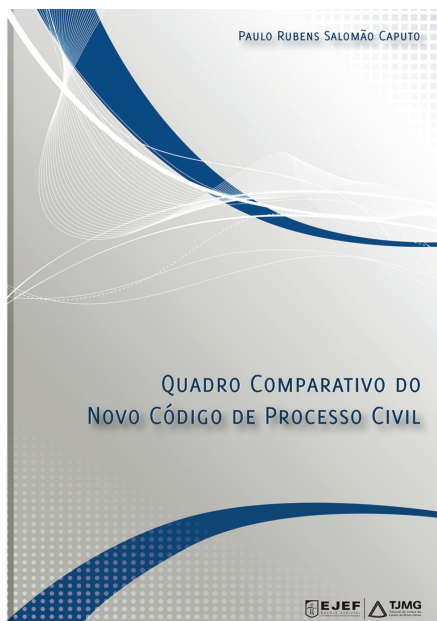
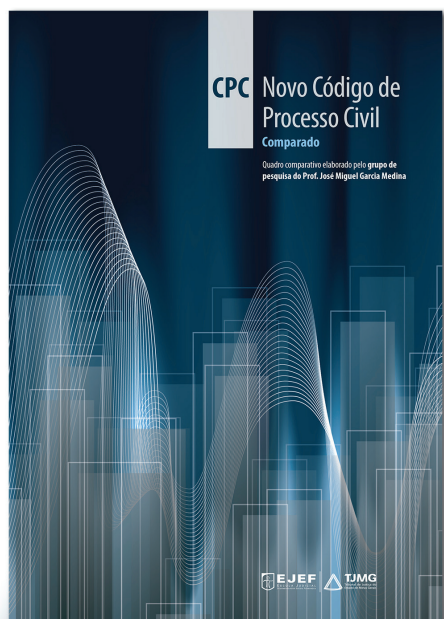


Renata Caldeira

**Escola Judicial recebe os Juízes Coordenadores dos Núcleos Regionais da EJEJ.**

## Novo Código de Processo Civil – Lei nº 13.105/2015 - Publicações

No espaço *on-line* destinado exclusivamente ao estudo do novo Código de Processo Civil do Portal Eletrônico, os interessados puderam acessar, também, artigos publicados por renomados autores, bem como a versão eletrônica de obras de destaque, tais como o *Novo Código de Processo Civil – Comparado*, elaborado pelo grupo de pesquisa do Prof. José Miguel Garcia Medina; a importante obra *Quadro Comparativo do Novo Código de Processo Civil*, de autoria do Juiz Paulo Rubens Salomão Caputo; e o conteúdo da palestra *O Direito intertemporal e o novo Código de Processo Civil (com particular referência ao Processo de Conhecimento)*, do processualista Desembargador e Professor Humberto Theodoro Júnior, contendo apurado estudo catedrático.



Além dessas publicações, a Escola distribuiu aos magistrados o livro *Novo Código de Processo Civil: Lei nº 13.103/2015*, referenciado com os dispositivos correspondentes no CPC/73 Reformado, com os enunciados interpretativos do Fórum Permanente de Processualistas Cíveis (FPPC) e com artigos da Constituição Federal e da Legislação, dos autores Dierle Nunes e Natanael Lud Santos e Silva.

Além desse livro, os magistrados das Câmaras Cíveis do Tribunal receberam também o *Curso de direito processual civil*, 56. ed., 2015, Rio de Janeiro: Editora Forense, 2015, v. 1, de autoria do Desembargador e Professor Humberto Theodoro Júnior.

Dentro dessa temática, foi lançado, ainda, um número dos Cadernos da EJEF, intitulado *Curso Jurídico do Novo CPC*.

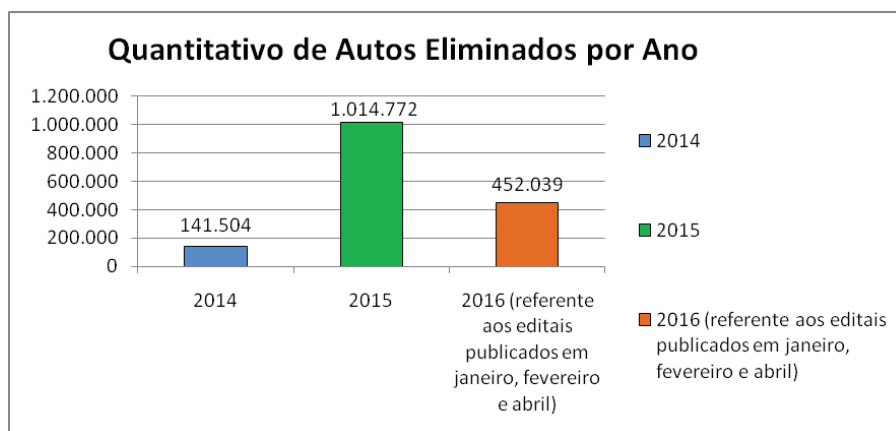


## Plano de eliminação documental

Iniciado no Juizado Especial da Comarca de Ouro Preto, em 2014, na modalidade de projeto piloto, o Plano de Eliminação Documental - iniciativa estratégica contemplada no Planejamento Estratégico Institucional - foi vigorosamente executado nesta gestão. O aumento do quadro de avaliadores e dos postos de trabalho, somado à efetiva contribuição dos membros da Comissão Técnica de Avaliação Documental permitiram que 1.014.772 processos judiciais findos fossem eliminados em 2015, ultrapassando, assim, a meta fixada no Planejamento Estratégico para o ano.

Em 2016, com foco no cumprimento da meta, ampliada para 1.200.000 processos eliminados, os números evoluíram para, no mínimo, 100.000 processos avaliados/mês, tendo sido publicados, até o encerramento desta gestão, quatro editais contemplando acervo de 336.419 de 25 comarcas.

Obteve-se, de fato, a redução do acervo documental, sem, contudo, deixar de retirar, de cada edital, o devido quantitativo destinado à guarda permanente. E o resultado atingido foi a diminuição dos custos com armazenamento de processos.



## Responsabilidade social e ambiental

Em observância aos critérios de responsabilidade social e ambiental, os 244.715 kg de papéis advindos das eliminações foram fragmentados e integralmente doados à Associação de Catadores de Papel, Papelão e Material Reaproveitável – ASMARE, responsável pelo encaminhamento do material à reciclagem.





## Corte cronológico

Com o intuito de preservar a história a partir da visão das demandas postas à apreciação do Poder Judiciário ao longo do tempo, após a realização de estudos históricos, políticos e sociais, foi fixado o chamado “corte cronológico” no ano de 1924. Criou-se, assim, o dever institucional de recolher à Guarda Permanente toda a documentação judicial e administrativa produzida até esse marco temporal. E, por precaução, deliberou-se pela guarda dos documentos produzidos até o ano de 1946.

## Orientação à Gestão de Documentos Administrativos Correntes

A EJEF iniciou, pela equipe técnica de gestão documental, no ano de 2015, a atividade de orientação à gestão dos documentos administrativos correntes das Unidades Organizacionais da Secretaria do Tribunal, objetivando diagnosticar a situação de cada uma dessas Unidades e orientá-las quanto à organização dos documentos armazenados em seus arquivos correntes.

Foram visitadas as Diretorias Executivas de Suporte aos Juizados Especiais, de Finanças e Execução Orçamentária, a Coordenação de Movimentação e Expedição de Documentos, o Cartório de Feitos Especiais e o Programa Novos Rumos. Feito o diagnóstico, planejou-se a execução dos trabalhos *in loco*, tendo sido possível executar ações que resultaram na otimização do uso dos espaços físicos disponíveis para guarda de documentos da fase corrente e em práticas mais eficientes para a produção e armazenamento de documentos.

Após essa primeira etapa, os servidores, devidamente capacitados, tornaram-se aptos à correta gestão do acervo documental corrente.

## Programa de Educação Permanente

O Programa de Educação Permanente, lançado em 2016, tem como objeto a criação de uma grade de cursos capaz de atender às necessidades de formação continuada dos magistrados e servidores do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais (TJMG). A grade de cursos foi desenvolvida pela EJEF em parceria com o CEDIN Educacional. Trata-se de grande inovação e incentivo da Escola Judicial na capacitação permanente dos magistrados e servidores do TJMG.





A grade de cursos foi lançada, para o aperfeiçoamento de magistrados e servidores, inicialmente, com 15 temas, sendo eles: Vara Criminal; Tribunal do Júri; Lei Antidrogas – Condutas Relativas ao Uso e Tráfico de Drogas Ilícitas; Juizados Especiais; Execução Penal; Violência Doméstica; Legislação Penal Extravagante; Infância e Juventude; Fazenda Pública; Direito Tributário; Direito Notarial e Registros Públicos; Direito Empresarial; Direito de Família; Direito das Sucessões; e Direito Civil.

Cada curso tem carga horária aproximada de 20 horas-aula, na modalidade de educação a distância, com acompanhamento tutorial.

O Programa foi idealizado com base nas diretrizes pedagógicas da EJEF, de modo que os cursos, devidamente habilitados junto à Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), permanecerão à disposição dos participantes pelo período inicial de um ano, possibilitando aprendizado acessível e individualizado.

## Programa de Gestão por Competências

A implantação do Modelo de Gestão por Competências é uma das iniciativas do Planejamento Estratégico também prevista no Planejamento Estratégico Nacional do Poder Judiciário - 2015/2020.



A implantação do Modelo de Gestão por Competências no TJMG foi planejada para ser executada em etapas distintas. Uma das etapas do programa é o *Mapeamento de Competências*, que fornece subsídios para o desenvolvimento das outras etapas. No ano de 2015, foi concluído o *Mapeamento das Competências dos Servidores*, atendendo à meta estabelecida no "Macrodesafio 8 - Melhoria da Gestão de Pessoas no Planejamento Estratégico do TJMG". Para essa etapa, foram realizados 23 *workshops* com a participação de 354 servidores, sob a coordenação da Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento de Carreiras (GEDAC), por meio da Coordenação de Orientação à Lotação e Movimentação (COMOV) e por servidores da equipe técnica da DIRDEP.

As competências foram mapeadas, considerando-se as necessidades atuais e futuras do TJMG e servirão para orientar ações de gestão de pessoas, como a capacitação e o desenvolvimento, avaliação de desempenho, promoção gerencial, retenção de talentos gerenciais, modernização da carreira, dentre outros.

Outra etapa desse Programa, concluída em 2015, foi a construção do novo modelo de *Avaliação de Desempenho Gerencial por Competências*, que contou com a realização de seis *workshops*, com a participação de 97 servidores. O trabalho foi desenvolvido pela Coordenação de Avaliação de Desempenho e Administração do Plano de Carreiras (COADE), setor também vinculado à GEDAC. Essa iniciativa também se alinha ao "Macrodesafio Estratégico - Melhoria da Gestão de Pessoas".

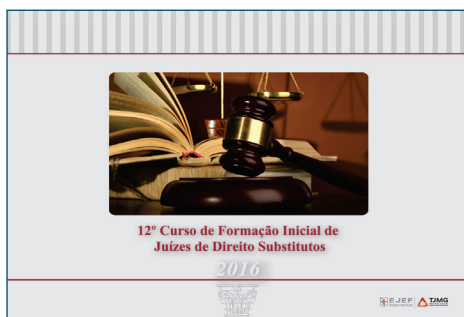
Como sequência do Programa, a DIRDEP, por meio da Gerência de Formação Permanente (GEFOP) e de sua Coordenação de Formação Permanente (COFOP), ofereceu o curso *Competências Gerenciais no TJMG - Modelo e Técnicas de Gestão para Melhoria de Resultados*, na modalidade virtual, com o objetivo de desenvolver as competências gerenciais previstas no Mapeamento de Competências Gerenciais.



## Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA

Buscando oferecer aos magistrados e servidores com requisitos para aposentadoria subsídios para planejar a nova etapa da vida, a EJEF lançou o *Programa de Preparação para Aposentadoria*, propiciando um espaço de reflexão sobre o significado do trabalho na instituição e em suas vidas, auxiliando no fortalecimento da identificação com outros aspectos da vida social e subsidiando a construção e o comprometimento com novas metas de vida, com curto, médio e longo prazo. O Programa desenvolvido a partir de 2015 teve como público-alvo servidores da 1ª e da 2ª Instâncias da Capital.

## 12º Curso de Formação Inicial para Juízes de Direito Substitutos - 12º CFI



A formação inicial de qualidade é fundamental para que o juiz de direito substituto inicie suas atividades jurisdicionais com segurança e agilidade, bem como para despertar no novo magistrado o comprometimento com sua formação continuada. Deve ser abrangente, transdisciplinar, com enfoque prático, provocando mudanças positivas na atuação judicante, sem se descuidar dos aspectos humanísticos, políticos e sociais.

Com base em tais premissas, no ano de 2015, foi realizado o planejamento das atividades, embasado no projeto de aperfeiçoamento do Curso de formação inicial de juízes de direito substitutos (CFI), que envolveu visitas, entrevistas, pesquisas bibliográficas e pesquisas sobre cursos de outras escolas judiciais, ao longo de 2014, com o objetivo de aprimorar a ação educacional e de dar ênfase à prática jurisdicional.

O 12º CFI foi credenciado pela ENFAM, por meio da Portaria nº 132, de 11/06/2015, com carga horária total de 650 horas-aula e duração de quatro meses.

Participaram do curso, no período de 1º de março a 28 de junho de 2016, 20 juízes de direito substitutos, aprovados no concurso público, de provas e títulos, para ingresso na carreira da magistratura do Estado de Minas Gerais, Edital nº 03/2013/TJMG.

O objetivo geral do curso foi capacitar os juízes de direito substitutos no conhecimento prático da judicatura e dar subsídios para uma atuação em favor da sociedade, na qual o magistrado estabeleça relações interpessoais e interinstitucionais baseadas no aprimoramento humanístico, político e social, conferindo maior segurança e agilidade à prestação jurisdicional.





Renata Caldeira

**O Superintendente Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, na abertura 12º Curso de formação inicial para juízes de direito substitutos.**

A metodologia de ensino do curso consiste em exposições dialogadas fundamentadas em casos concretos, jurisprudência, livros e textos indicados pelos magistrados-professores, com debates de matérias de cunho jurídico, estudos de casos e apresentação de trabalhos; prática judicial supervisionada em diversas varas judiciais e nos Juizados Especiais; e outras atividades afins, tais como palestras, painéis, debates, dinâmicas e visitas técnicas orientadas.

Os eixos temáticos abordados no 12º CFI obedecem ao conteúdo programático mínimo exigido pela ENFAM e são os seguintes: elaboração de despachos, decisões, sentenças, liminares, realização de audiências e presidência de júris; relações interpessoais e interinstitucionais; origem e teoria do Poder Judiciário, deontologia da magistratura e ética; administração judiciária, gestão processual, administrativa e de pessoas; capacitação em recursos da informação; difusão da cultura de conciliação como busca da paz social; técnicas de conciliação e psicologia judiciária; impacto econômico e social das decisões judiciais; direito eleitoral; acompanhamento psicossocial; exposição de temas relevantes.



NUJHS

**Dr. Luiz Carlos, Mileny Reis e Telma Cardoso dão as boas-vindas aos novos juízes.**

# Desenvolvimento de Pessoas



# DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas (DIRDEP) tem como objetivo assegurar a legalidade, a eficiência e a eficácia dos processos de recrutamento, seleção, formação e desenvolvimento de magistrados, servidores, estagiários, voluntários e colaboradores da Justiça, para atuar no Tribunal em compatibilidade com a missão, a visão e os valores institucionais.

Para o desenvolvimento de suas atividades, a Diretoria conta com três gerências, uma assessoria técnico-jurídica, sete coordenações, um núcleo humano-social, uma central de tecnologia e um serviço de apoio.

Na gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, o desenvolvimento de pessoas, no Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais, experimentou sensíveis progressos em todas as suas áreas.

Além das ações de destaque citadas anteriormente, que contemplaram iniciativas inovadoras no que diz respeito à formação de magistrados e servidores para os desafios atuais do Judiciário, como o novo CPC e a gestão judiciária, e à gestão das competências profissionais e organizacionais, esta gestão impulsionou diversas outras ações de acompanhamento e desenvolvimento de pessoas por meio da DIRDEP. Dentre elas, podemos citar:

O *Programa de Estágio*, que, na gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, inovou com a implementação do estágio para estudantes de pós-graduação, permitindo ao estagiário pós-graduando contato direto com a prática jurisdicional, de modo a oferecer relevante contribuição para a capacitação do futuro operador do Direito.

Durante o biênio 2014-2016, foi concluído o *Concurso público para ingresso na carreira da magistratura*, regido pelo Edital 03/2013, bem como foi dado andamento ao certame para *Outorga de delegações de notas e de registro*, regido pelo Edital 01/2014. Foram, ainda, iniciados outros dois concursos para a outorga de delegações de serventias extrajudiciais.

## Recrutamento e seleção

### **Concurso para magistratura – Edital 03/2013**

No início da gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, o concurso se encontrava na fase de provas escritas, tendo-se conferido regular prosseguimento ao certame.



Durante a terceira etapa, inscrição definitiva – composta de avaliação médica, psicológica, sindicância da vida pregressa e investigação social –, a GESFI/CONCURSO contou com o apoio do NUDHS, que coordenou e supervisionou o processo de avaliação psicológica dos candidatos, a fim de assegurar sua qualidade e o cumprimento das normas exigidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

A quarta etapa do concurso – prova oral –, realizada em Belo Horizonte, entre os dias 23 e 27/03/2015, teve o resultado publicado no *DJe* de 27/03/2015.

O resultado da quinta etapa – prova de títulos – foi disponibilizado no *DJe* de 07/04/2015.

Em 29/04/2015, o *DJe* veiculou a classificação final do concurso, com aprovação de 75 candidatos.

O certame foi homologado em Sessão do Órgão Especial do dia 24 de junho de 2015, conforme informação do *DJe* de 10/07/2015.

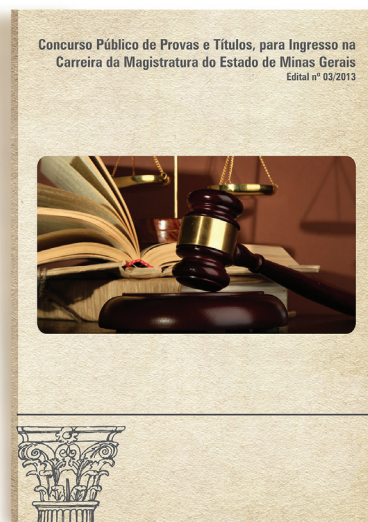
Dados do concurso:

5.538 inscrições preliminares deferidas.

356 aprovados na prova objetiva seletiva e convocados para a segunda etapa.

89 aprovados na prova escrita e habilitados a participar da terceira etapa.

75 aprovados no certame.



### Concurso para delegação de serviços de notas e registro – Edital 01/2014

Após as retificações necessárias na lista de serviços vagos, o edital do certame foi publicado na edição do *DJe* de 24 de outubro de 2014, com oferta de 530 vagas/serviços para o critério de ingresso por provimento e 266 vagas/serviços para o critério de ingresso por remoção.

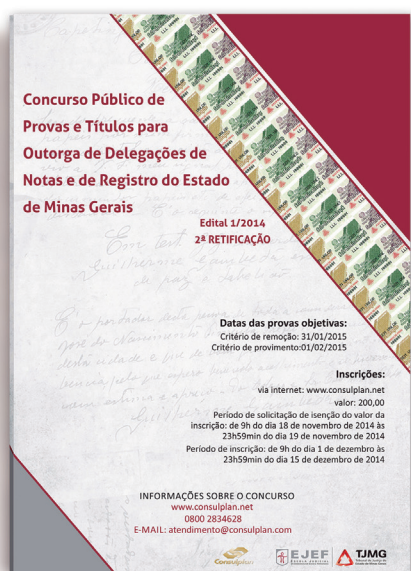
A prova objetiva de seleção foi realizada em Belo Horizonte nos dias 31 de janeiro de 2015, para o critério de remoção, e 1º de fevereiro de 2015, para o critério de provimento.

A prova escrita, que ocorreu nos dias 30 e 31/05/2015, teve a relação definitiva dos aprovados nessa etapa disponibilizada no *DJe* de 1º/10/2015.

A edição do *DJe* de 11/04/2016 apresentou a relação definitiva das inscrições deferidas e indeferidas.

O certame segue em andamento.

Dados do concurso:



6.596 inscrições preliminares deferidas, sendo 5.989 inscritos para o critério de provimento e 607 para o critério de remoção.

Aprovados na prova objetiva seletiva e convocados para a segunda etapa: 1.220 para o critério provimento e 77 para o critério remoção.

### Concurso para delegação de serviços de notas e registro – Edital 01/2015

O Edital foi disponibilizado no *DJe* do dia 22 de abril de 2015, com a oferta de 14 vagas/serviços para o critério de ingresso por provimento e 7 vagas/serviços para o critério de ingresso por remoção. As provas objetivas, para os critérios de remoção e provimento, aconteceram, respectivamente, nos dias 25 e 26/07/2015. As provas escritas, nos dias 26 e 27/09/2015 para os critérios de remoção e provimento, respectivamente.

Na edição do *DJe* de 11/02/2016, foi disponibilizada a relação preliminar das inscrições deferidas e indeferidas.

O certame segue em andamento.

Dados do concurso:

1.419 inscrições preliminares deferidas, sendo 1.258 inscritos para o critério de provimento e 161 para o critério de remoção.

355 aprovados na prova objetiva seletiva e convocados para a segunda etapa, sendo 304 inscritos para o critério de provimento e 51 para o critério de remoção.

120 aprovados na prova escrita e habilitados a participar da terceira etapa, sendo 84 inscritos para o critério de provimento e 36 para o critério de remoção.

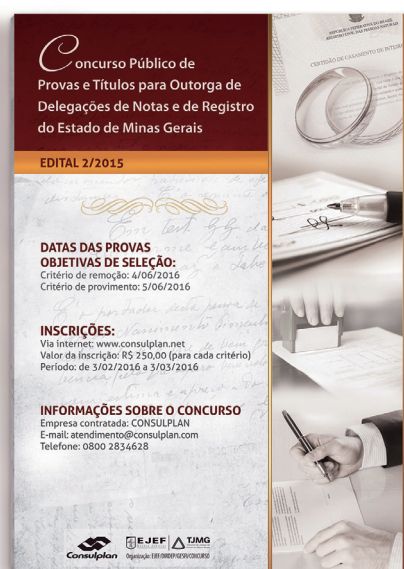
### Concurso para delegação de serviços de notas e registro – Edital 02/2015

O Edital foi disponibilizado no *DJe* do dia 17 de dezembro de 2015, com a oferta de 29 vagas/serviços para o critério de ingresso por provimento e 15 vagas/serviços para o critério de ingresso por remoção.

Na edição do *DJe* de 30/03/2016, foi disponibilizada a relação definitiva de candidatos inscritos no certame, sendo 2.000 no critério de provimento e 189 no critério de remoção.

A prova objetiva de seleção está prevista para ocorrer nos dias 04/06/2016 (critério de remoção) e 05/06/2016 (critério de provimento).

O certame segue em andamento.



Na gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, houve cerca de 70 mil participações nas atividades educacionais desenvolvidas pela EJEF/DIRDEP, com aproximadamente 20 mil horas-aula.



## Atividades de formação e aperfeiçoamento

Dentre as principais atividades de formação e aperfeiçoamento realizadas na gestão 2014-2016 pelas Gerências de Recrutamento, Seleção e Formação Inicial (GESFI) e Gerência de Formação Permanente (GEFOP), por meio de suas coordenações de Formação Inicial (COFAC), de Formação Permanente da Capital (COFOP) e de Formação Permanente do Interior (COFINT), com o apoio do Núcleo de Desenvolvimento de Competências Humano-Sociais (NUDHS) e da Central de Tecnologia para Educação e Informação (CETEC), destacam-se as seguintes:

### Programa Vitaliciar

O Programa consiste em duas ações principais, quais sejam o Acompanhamento e Avaliação do Exercício da Prática Judicante e os Cursos de Aperfeiçoamento para Magistrados Vitaliciandos.

O XI Vitaliciar, segundo *Curso de aperfeiçoamento para magistrados vitaliciandos* destinado aos juízes participantes do 3º CFI, foi realizado em agosto de 2014, com carga horária de 20 horas-aula, em cumprimento ao que estabelece a ENFAM. O objetivo foi oferecer aos magistrados o necessário suporte no desempenho das atividades que lhes são inerentes, bem como proporcionar o debate, visando à revisão e ao aprofundamento do conhecimento dos temas propostos, de forma a estimular o raciocínio jurídico crítico e tornar possível a aplicação dos conteúdos a casos concretos.





### 17º, 18º e 19º Encontros da Corregedoria de Justiça (ENCOR)

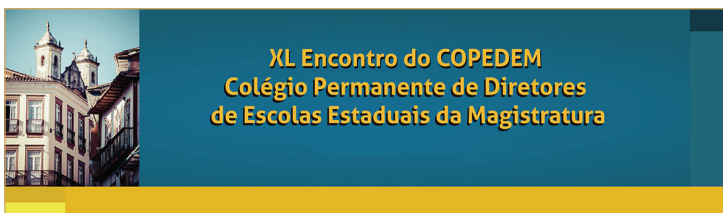
Novamente, a EJEJ foi parceira na realização de três encontros da Corregedoria, sendo o 17º ENCOR em Ouro Preto, o 18º ENCOR em Montes Claros e o 19º ENCOR em Araxá. Segundo o Desembargador Kildare Carvalho, “é preciso que o Judiciário se autoavaliar constantemente e sempre busque o aprimoramento da gestão, de modo a alcançar melhores resultados. Nesse contexto, o ENCOR tem se revelado importantíssimo instrumento”.

### Encontro para Magistrados da Área Criminal

Com participação de 47 magistrados e carga horária de 10 horas-aula, essa ação visou agregar desembargadores das câmaras criminais e juizes das varas de execução penal que têm sob sua jurisdição comarcas com mais de 200 presos, para promover a discussão de experiências, dificuldades e êxitos, sensibilizar e esclarecer sobre as especificidades da execução penal.



### COPEDEM - XL Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura



O XL Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (Copedem) foi realizado na cidade de Ouro

Preto, no período de 30 de julho a 1º de agosto de 2015. Ao final, foi divulgada a Carta de Ouro Preto, documento que sintetiza o pensamento do grupo sobre temas relacionados à formação e ao aperfeiçoamento de magistrados e servidores. A Carta de Ouro Preto, entre outros temas, reconheceu as APACs como alternativa viável para a humanização do sistema prisional, que deve ser estimulada no âmbito das escolas. O evento, com carga horária de 10 horas-aula, contou com 41 participantes das Escolas de Magistratura de diversos Estados do Brasil.

### Cursos de Direito à Saúde e Direito Ambiental

Os magistrados que trabalham com temas relacionados à Justiça e à saúde e conhecem as dificuldades inerentes ao julgamento de casos dessa natureza, bem como os magistrados que necessitam decidir sobre questões ambientais e suas relações com o universo jurídico se beneficiaram dos cursos jurídicos que abordaram esses temas:

- Curso jurídico regional de 2015 - Direito à Saúde Pública e Privada - Aspectos práticos e teóricos
- Curso jurídico regional de 2015 - Curso jurídico de Direito Ambiental: uma análise técnica e jurídica
- Seminário complementar do Curso de Direito Ambiental: análises técnica e jurídica

## 6º Curso Regional de Atualização em Justiça Infanto-Juvenil para Magistrados

Atualizar conhecimentos dos magistrados na temática da interpretação, aplicação e fiscalização do cumprimento da legislação infanto-juvenil, sob a égide dos princípios constitucionais da proteção integral e da prioridade absoluta, foi um dos principais objetivos do *6º Curso Regional de Atualização em Justiça Infanto-Juvenil*, realizado na Comarca de Belo Horizonte. Contou com a presença de magistrados da região metropolitana da Capital. Esse curso finalizou o 1º Ciclo de Atualização em Justiça Infanto-Juvenil para Magistrados, que teve início no ano de 2012.

## II Ciclo de Atualização em Justiça Infanto-Juvenil para Magistrados

Realizado na Comarca de Varginha, o curso abordou temas diretamente ligados à rotina das varas com competências para feitos envolvendo infância e juventude. A atividade buscou desenvolver capacidades e atualizar conhecimentos de magistrados na temática da interpretação, aplicação e fiscalização do cumprimento da legislação infanto-juvenil, sob a égide dos princípios constitucionais da proteção integral e da prioridade absoluta, proporcionando, assim, ferramentas necessárias à reflexão sobre o tema da prática profissional cotidiana.

## VIII Congresso Ibero-Americano sobre Cooperação Judicial

Foram oferecidas 10 vagas gratuitas para o congresso, realizado em Madri, tendo a EJEF organizado o sorteio das vagas entre os 71 magistrados que se inscreveram.

## Workshop Gestão Cartorária

A EJEF/DIRDEP promoveu o *Workshop* Presencial Gestão Cartorária como um desdobramento do *Curso gestão cartorária - Modalidade a distância*, da Plataforma da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados - ENFAM.

O *workshop* presencial, com carga horária de 8 horas, teve como objetivo proporcionar ao magistrado o aprimoramento de competências para elaborar um plano de ação a fim de realizar o acompanhamento do desempenho em todas as fases de construção e execução do planejamento estratégico, no âmbito de sua atuação.

## Atualização Gerencial – AGIR



O Programa de Atualização Gerencial – AGIR, destinado a todos os escrivães da 1ª Instância do TJMG, tem por objetivo geral desenvolver as competências e habilidades gerenciais nas áreas técnico-jurídicas, técnico-operacionais e humano-sociais, visando ao constante aperfeiçoamento das atividades administrativas da secretaria de juízo e de apoio à prestação jurisdicional, para melhor atendimento aos usuários dos serviços forenses.

O III AGIR foi construído em parceria com a Corregedoria-Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais, e o conteúdo programático da ação atendeu a duas competências estratégicas indicadas pelo Conselho Nacional de Justiça: Gestão de Pessoas (20 h/a) e Gestão de Processo de Trabalho (20 h/a).

O Módulo Gestão de Pessoas, coordenado pelo NUDHS, contemplou os temas *Gestão de 1ª, Planejamento Estratégico do TJMG, Gestão de Conflitos, O Papel Estratégico*

co do Gestor, Saúde no Trabalho, Avaliação de Desempenho e Implicações do Regime Disciplinar na Administração de Conflitos. O Módulo Gestão de Processo de Trabalho foi composto por matérias sobre *Rotinas de Secretaria* baseadas nas IPTs (Instruções Padrão de Trabalho) e *Manuseio do SISCO*. No segundo semestre de 2014, foram capacitados escrivães de varas únicas. Em 2015, o III AGIR foi finalizado com a capacitação dos gestores das Varas de Primeira Entrância e das Unidades Jurisdicionais dos Juizados Especiais.

### **Gerenciamento de Conflitos: transformando impasses em oportunidades**

O *Curso Gerenciamento de conflitos: transformando impasses em oportunidades* tem o objetivo de contribuir com o aprimoramento dos gestores do TJMG para lidar com situações conflituosas, de modo a minimizar os impactos subjetivos e organizacionais delas decorrentes. Foram abordados os temas: noções introdutórias sobre conflitos; relações entre subjetividade e conflito; conflitos interpessoais e seus impactos na equipe de trabalho; e a prática do gerenciamento de conflitos.

### **Curso de Gestão voltada para Resultados**

O curso teve por objetivo a contribuição para que os servidores do Centro de Padronização e Qualidade na Gestão (CEPAQ), área ligada à Secretaria Executiva de Planejamento e Qualidade na Gestão Institucional (SEPLAG), pudessem aprimorar seus conhecimentos teóricos e práticos sobre mapeamento dos processos de trabalho.

Em turmas para a Presidência do TJMG, desembargadores e juizes auxiliares, Comitê Técnico, diretores executivos e gestores da 2ª Instância, o curso enfocou a análise e a melhoria dos processos de trabalho das diversas áreas, com o auxílio de técnicas e ferramentas para a gestão de resultados, bem como a preparação dos gestores para identificação, mapeamento, análise e elaboração de planos de melhoria nas tarefas rotineiras de suas áreas.

### **15º Encontro de Gestores da Comarca de Belo Horizonte**

O *15º Encontro de Gestores da Comarca de Belo Horizonte* teve como objetivo atender aos anseios dos gestores da 1ª Instância da Capital, visando colaborar com a formação e o aperfeiçoamento desses servidores. Nesse evento, foram proferidas duas palestras: *Apresentação do ato normativo que regulamenta o Sistema PJe - Portaria-Conjunta 411/PR/2015* e *Liderança e Gestão*.

### **Programa Servidor Integrado – SERIN**

Com o objetivo de promover a integração, a capacitação e o aperfeiçoamento técnico dos servidores no âmbito da formação humano-social, foi realizado o *Módulo Formação Humano-Social* do Programa Servidor Integrado no Curso de Formação Inicial para servidores da 1ª e da 2ª Instâncias da Capital.

O *Módulo Formação Humano-social* oferece aos servidores recém-chegados à Instituição a oportunidade de reflexão sobre os temas Deontologia Profissional do Servidor Público, Relações Humanas e Sociologia do Direito. Na Capital, esse módulo, em 18 horas-aula, também apresentou temas institucionais: visão geral do funcionamento





Renata Caldeira

### Servidores da Capital participam do Programa SERIN.

do TJMG, dos direitos e deveres dos servidores, do plano de carreiras, da avaliação de desempenho. A disciplina Psicologia da Comunicação foi ofertada para os servidores da Capital e do interior por meio do curso *Excelência no Atendimento*, na modalidade à distância, com carga horária de 10 horas.

No interior, o *Módulo Formação Humano-Social* foi realizado nos núcleos regionais da EJEF, com carga horária de 8 horas, sendo 6 horas presenciais e 2 horas a distância, para todos os servidores em estágio probatório, por meio de instrutoras regionais.

A equipe do NUDHS realizou o acompanhamento e a supervisão técnica dos cursos nas Comarcas de Contagem, Diamantina, Divinópolis, Governador Valadares, Ipatinga, Janaúba, Juiz de Fora, Manhuaçu, Montes Claros, Passos, Patos de Minas, Poços de Caldas, Pouso Alegre, Teófilo Otoni, Varginha, Uberaba e Uberlândia e ministrou o *Módulo Formação Humano-Social* do SERIN na Comarca de Conselheiro Lafaiete.

No Módulo Técnico-Operacional, que proporciona o acesso aos conhecimentos instrumentais para o desenvolvimento das atividades a serem executadas no ambiente de trabalho, foram treinados, no segundo semestre de 2014, 83 Oficiais de Apoio Judicial da 1ª Instância nas Rotinas de Secretaria Criminal (20 horas-aula) e 22 nas Rotinas de Secretaria Cível (25 horas-aula). Para a formação técnico-operacional dos servidores da 2ª Instância, lotados em Cartórios e na Diretoria Executiva de Suporte à Prestação (DIRSUP), foi desenvolvido pela EJEF o curso *Rotinas para a Área Judiciária - Serviços Cartorários e DIRSUP*. No módulo também está inserido o curso de Oficial de Justiça Avaliador, desenvolvido na modalidade presencial, em 30 horas-aula, que visa promover a integração dos Oficiais de Justiça Avaliadores da Capital e do interior do Estado e apresentar normas internas e temas considerados importantes para o exercício da profissão.

Diante da necessidade de fornecer aos servidores recém-empossados informações gerais sobre a identidade organizacional do TJMG, suas normas e seu funcionamento e de buscar a integração e a adaptação desse servidor à Instituição, a EJEF empreendeu esforços durante o ano de 2015 para formatar o Módulo Institucional. O curso, com carga horária de 25 horas-aula, será ofertado na modalidade a distância, com os seguintes temas:

- Estrutura, funcionamento e planejamento estratégico do TJMG
- Regimento interno do TJMG
- Direitos e deveres dos servidores
- Plano de carreiras e avaliação de desempenho



## Curso de Atualização para Instrutores Regionais

O Curso de Atualização para Instrutores Regionais do SERIN teve como objetivos promover atualização técnica e aprofundamento teórico em relação aos conteúdos humano-sociais, com foco no aprimoramento da atuação das instrutoras regionais, ampliando assim a eficácia no repasse dos conhecimentos. Participaram do curso presencial, com carga horária de 6 horas-aula, 17 instrutoras regionais.



Renata Caldeira

O Desembargador Kildare Carvalho participou da abertura do curso.

## Plano de Capacitação da DIRFOR



Nos anos de 2015 e 2016, a EJEJ esteve em parceria com a DIRFOR na organização dos treinamentos solicitados pela Diretoria de Informática, como *Workshop: Kickoff* do Catálogo de Serviços, Gestão Orçamentária na DIRFOR, Plano Estratégico de TI e Comunicação.

O Plano de Capacitação da DIRFOR tem como objetivo promover o desenvolvimento e alinhamento das competências técnicas e gerenciais do quadro de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), de forma contínua e alinhada às melhores práticas de governança, necessárias à operacionalização e gestão dos serviços.

Foi realizado, como parte integrante do Plano de Capacitação da DIRFOR, o *Curso de Nivelamento dos Servidores da DIRFOR* (6 h/a), para os servidores da Secretaria do TJMG lotados na Diretoria Executiva de Informática, com o objetivo de difundir o conhecimento de caráter geral relativo à Diretoria, informando o servidor sobre o ambiente institucional e de trabalho, com ênfase na sua importância para a Instituição.



Renata Caldeira

Servidores da Diretoria de Informática participam de curso na EJEJ.

# Curso de capacitação de juízes leigos

Conselho de Supervisão e  
Gestão dos Juizados Especiais



## Curso de Capacitação de Juízes Leigos

Participaram do curso, formatado pelo Conselho de Supervisão e Gestão dos Juizados Especiais, os candidatos classificados em provas de conhecimentos e de títulos do Edital de Processo Seletivo de Juízes Leigos nº 001/2015, para o exercício da função de Juiz Leigo. O objetivo do curso, que contou com 40 horas-aula, foi propiciar conhecimento prático das atividades que desempenharão, a fim de conferir maior segurança e agilidade no desempenho da função de Juiz Leigo e inteirá-los sobre as normas que regem a atividade e função que irão assumir. O curso também será disponibilizado na modalidade a distância.

## 3º e 4º CAFIS – Curso de Capacitação de Auxiliares de Fiscalização dos Serviços Notariais e de Registro

Com objetivo de capacitar um servidor de cada uma das 296 comarcas do Estado para auxiliar os juízes diretores de foro e, eventualmente, a Corregedoria-Geral de Justiça nas atividades de fiscalização dos serviços notariais e de registro, a formação, que teve edição no ano de 2014 (3º Cafis) e 2015 (4º Cafis), contou com a participação de diversas comarcas do Estado de Minas Gerais.

## Curso para Comissários da Infância e da Juventude

Destinado aos comissários efetivos e voluntários já atuantes no Estado, esse curso foi implementado com a metodologia da educação a distância, permitindo maior celeridade, flexibilidade no tempo e redução de custos. O curso, com carga horária de 15 horas-aula, aborda temas relativos às atribuições, proibições e deveres do cargo, bem como a dispositivos relevantes do Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA.

## Cursos de Capacitação em Mediação e Conciliação

Os Cursos de Capacitação em Mediação e Conciliação desenvolvidos pela 3ª Vice-Presidência do TJMG, sob as diretrizes do CNJ, por meio do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (NUPEMEC) foram destinados aos voluntários do TJMG, tanto servidores quanto estudantes universitários. O objetivo dos cursos foi capacitar mediadores e conciliadores para atuarem nos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania, implantados nas comarcas de Minas Gerais, conforme as disposições da Resolução nº 125/2010 do Conselho Nacional de Justiça e das Resoluções nº 661/2011 e nº 682/2011 do TJMG.

De 2014 a 2016, a Capital e as mais diversas comarcas do interior receberam as capacitações presenciais, sendo o curso de Conciliação com 24 h/a e Mediação com 40h/a (módulo teórico).

Com o intuito de ampliar a formação para todo o Estado de Minas Gerais, a EJEF, em parceria com a 3ª Vice-Presidência do TJMG, iniciou a formatação do curso para a modalidade a distância.

Para a formação dos supervisores responsáveis pelo acompanhamento após a formação virtual, a EJEF realizou o curso de *Mediação para Supervisores*, contando com a participação de mais de 80 pessoas, entre voluntários e servidores.

Para os Juizados Especiais, a EJEF realizou, em parceria com a Diretoria de Suporte aos Juizados Especiais, diversas turmas do *Curso de Capacitação para Conciliadores dos Juizados Especiais* (16 h/a - módulo teórico) na Capital e no interior. O objetivo do curso é capacitar conciliadores para atuarem nos Juizados Especiais do Estado de Minas Gerais, conforme as disposições da Resolução nº 125/2010 do Conselho Nacional de Justiça.

### **Curso de Condutores de Oficinas de Pais e Filhos**

O curso, formatado pelo Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUS), visa capacitar pessoas a auxiliar casais em vias de separação ou já separados a criarem uma efetiva e saudável relação parental junto aos filhos, esclarecendo sobre o divórcio/separação e algumas de suas possíveis consequências para os filhos e para o exercício dos papéis de pai e de mãe.

### **Curso Modelos Alocativos de Recursos Humanos e Orçamentários**

Dando continuidade às ações do Projeto Diagnóstico e Fortalecimento dos Judiciários Estaduais por meio do CNJ, o curso teve como objetivo apresentar critérios, métodos e processos atualmente empregados para a gestão orçamentária e de recursos humanos, visando à construção de modelos decisórios efetivos. A ação educacional foi ministrada por uma empresa de consultoria, com carga horária de 12 horas para magistrados e gestores do TJMG.

### **Curso de Brigadistas**

Ministrado pela Assessoria Militar do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais (CBMMG), o curso obedeceu à exigência legal contida no Decreto Estadual nº 44.270, de 31 de março de 2006, que, em seu art. 25, inciso XI, prevê a brigada de incêndio como uma das medidas de segurança contra incêndio e pânico nas edificações e área de risco, e consoante a Instrução Técnica nº 12 do CBMMG, que tem por objetivo estabelecer as condições mínimas para a formação, treinamento e reciclagem da brigada de incêndio para atuação em edificações e áreas de risco no Estado de Minas Gerais.

### **Curso de Português**

Atenta à tendência crescente em busca da aplicação correta da linguagem nos textos jurídicos, a EJEF ofereceu o Curso de Português, disponibilizado em dois formatos: gramática e interpretação de textos.

### **Simpósio Juventude e Violência: Reflexões sobre a Justiça Penal Juvenil e a Redução da Maioridade Penal**

Foi realizado em conjunto com a Vara de Atos Infracionais da Capital e pela Coordenadoria da Infância e da Juventude, tendo contribuído para a reflexão que a sociedade vem desenvolvendo sobre o tema.

### **Treinamento em estruturação e formatação de acórdãos**

Com o objetivo de capacitar os integrantes dos gabinetes dos desembargadores que atuam nas câmaras isoladas e promover a uniformidade e a qualidade dos acórdãos publicados pelo TJMG, foram realizadas nove turmas, contando com 252 participações, entre assessores e assistentes de desembargadores, servidores de 2ª Instância e estagiários.

### **Seminário Justiça vai à Escola - chega de Violência Doméstica**

Foi realizado para colocar em ação o projeto que é um marco comemorativo para o aniversário da Lei Maria da Penha e contou com um total de 215 participações.

### **Curso de Media Training**

O curso foi ofertado com o objetivo de promover a desenvoltura, a segurança e as técnicas de persuasão dos potenciais entrevistados do TJMG pelos veículos de comunicação internos e externos.

### **Curso Viva Bem - Mudando sua Postura de Vida**



Orientações sobre hábitos que estimulam a busca do bem-viver, incentivo à reflexão a respeito do estilo de vida pessoal e da necessidade de uma mudança de atitude gradativa e sistemática são alguns dos temas que compõem o curso, de modo a promover a qualidade de vida dos participantes. O curso é ofertado na modalidade a distância e conta com a tutoria de servidores lotados na GERSAT.

### **Seminário de Direito Internacional e Direitos Humanos**

Promovido pelo Núcleo Regional da EJEF de Governador Valadares, o Seminário teve o objetivo de contribuir com a formação jurídica e com o aperfeiçoamento de magistrados, servidores e estagiários.

### **Curso de Capacitação para Atermadores dos Juizados Especiais**

O curso, realizado em parceria com a DIJESP, teve a finalidade de promover a capacitação para servidores que atuam prioritariamente nas rotinas relativas à atermação, desenvolvendo habilidades e atitudes necessárias para a realização da atividade, de modo a contribuir para a realização de audiências de conciliação.

### **Cursos para Pretendentes à Adoção**

Direcionados aos postulantes à habilitação para adoção, os cursos visam à preparação psicológica, orientação, conscientização, esclarecimentos e estímulos à adoção. Foram realizados os seguintes cursos nessa área:

- Il Curso de Preparação Psicossocial e Jurídica para Adoção, na Comarca de Itabira.
- Curso Preparatório para Habilitação à Adoção, na Comarca Barão de Cocais.
- 10º Curso Preparatório Psicossocial Jurídico - "Adoções Necessárias", na Comarca de Pouso Alegre.



- IV Encontro Estadual da Adoção de MG e II Encontro de Parentalidade e Adoção, em Uberlândia, resultante do projeto do Dr. Carlos José Cordeiro, Juiz Coordenador do Núcleo Regional da EJEF em Uberlândia.
- Curso para Postulantes à Adoção em Uberlândia.

Durante o 1º semestre de 2016, em continuação ao apoio que a EJEF vem dando aos cursos para postulantes à adoção, foram realizadas novas capacitações em diversas comarcas do interior.

### **Curso de Atualização de Rotinas Administrativas – II Módulo**

A EJEF atuou na organização das turmas do Curso *Atualização de Rotinas Administrativas*, uma iniciativa da Direção do Foro de Belo Horizonte, com o apoio da Corregedoria-Geral de Justiça, cujos tópicos principais foram afetos às *Rotinas da Área de Pessoal e Gestão de Bens e Serviços*.

### **IX Encontro dos Profissionais dos Polos Regionais da Gerência de Saúde no Trabalho**

Em vista da constante necessidade de alinhamento da atuação dos profissionais de saúde do TJMG, a DEARHU/GERSAT promoveu o Encontro, que reuniu gestores e servidores da área e contribuiu para a atualização dos conhecimentos técnicos e legislativos.

### **Capacitação dos Jovens Transformadores**

A EJEF, em parceria com a Coordenadoria da Mulher em Situação de Violência (COM-SIV), realizou a capacitação dos *Jovens Transformadores*, com alunos do Curso de Direito envolvidos no Programa Justiça vai à Escola.

### **III ENASTIC – Encontro Nacional de Secretários e Diretores de TIC do Judiciário Estadual**

Em parceria com a DIRFOR, a EJEF realizou o III ENASTIC. O Encontro visou ao compartilhamento de experiência entre os Diretores de TI dos Tribunais Estaduais de todo o país.

### **Cursos Jurídicos nos Núcleos da EJEF**

Os Cursos Jurídicos sobre *Direito Processual e Processo Judicial Eletrônico; 300 anos do Judiciário em São João del-Rei e Questões Relevantes no Contexto Constitucional Brasileiro; e Perspectivas do Novo Cenário Processual e o Direito Virtual no Brasil* foram realizados em Uberaba, São João del-Rei e Divinópolis, respectivamente. Os cursos ofereceram a oportunidade de promover a integração, a troca de experiências e a atualização de conhecimentos dos magistrados.

### **Solicitação de Participação em Evento Externo (SPE)**

Foram administrados pelas coordenações de formação permanente da Capital e do interior mais de 550 pedidos de servidores para participações em formações externas para aprimoramento do exercício laboral no TJMG. Essas solicitações são regulamentadas pela Portaria Conjunta nº 360/14.

### **Cursos In Company**

Com o objetivo de atender às necessidades de capacitação específicas das diversas Diretorias Executivas do TJMG, a DIRDEP, por meio da COFINT, apoiou diversos cursos denominados *In Company*, com a contratação de empresa ou profissional externo ao TJMG para ministrar as temáticas solicitadas, dentre eles:

- Administração Financeira do Programa de Preparação para a Aposentadoria.
- Curso Longevidade Saudável para o Plano de Aposentadoria.
- Liderança Focada em Resultados.
- O que é BPM.
- Modelagem e Melhores Práticas em BPMN.
- Curso de Excel NVDA.
- Curso de Capacitação Profissional em Orçamento e Contabilidade Governamentais.
- Metodologia de Gestão por Competências - Novas Perspectivas Relacionadas ao Desempenho Funcional.

### **Palestra Breves Aspectos do Direito do Consumidor e Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça**

Organizada em parceria com a Fundação Getúlio Vargas - Projetos, a palestra foi ministrada pelo Ministro do STJ Luiz Felipe Salomão e visou a uma análise da base teórica dos principais conceitos da jurisprudência do Direito Privado. Participaram 188 pessoas, dentre elas magistrados, servidores e público externo. Na ocasião, o palestrante lançou a 2ª edição do livro *Direito privado: teoria e prática*.

### **Palestra: *Justiça: O que é fazer a coisa certa?***

Dentro da programação de encerramento do Programa de Desenvolvimento Gerencial, foi ministrada a Palestra: *Justiça: o que é fazer a coisa certa?*, proferida pelo Padre Elton Vitoriano Ribeiro, professor da FAJE e filósofo. Na abertura do evento, o Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho ressaltou a importância de qualificar os gestores do órgão: "O PDG, por ser voltado para o aprimoramento e a qualificação dos gestores, vai resultar em ambiente melhor de trabalho no Tribunal, além de contribuir para que a missão do órgão de agilizar a prestação jurisdicional seja cumprida com excelência".

### **Cursos de Formação afetos às Rotinas de Trabalho nas Secretarias Judiciais**

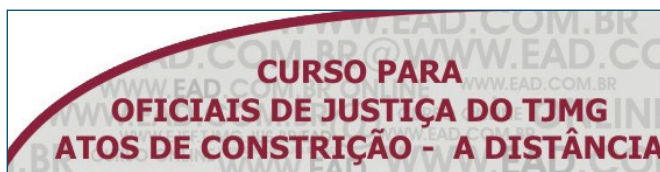
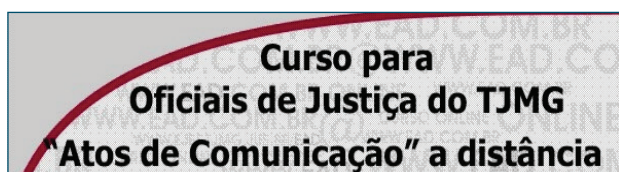
Foram ofertadas diversas ações educacionais afetas às rotinas de trabalho nas secretarias judiciais para os Oficiais de Apoio e Escrivães da 1ª Instância do TJMG, dentre elas:



- Curso SISCOM VEP Manuseio das Telas do SISCOM e Procedimentos do Sistema afetos aos trabalhos e tramitação de processos nas Varas de Execução Penal. Foram oferecidas 1.000 vagas no ano de 2015 e outras 1.000 em 2016.

- Curso SISCOM VEP Manuseio das Telas do SISCOM e Procedimentos do Sistema afetos aos trabalhos e tramitação de processos nas Varas de Execução Penal. Foram oferecidas 1.000 vagas no ano de 2015 e outras 1.000 em 2016.
- Curso Rotinas de Secretaria Cível - rotinas de trabalho nas Secretarias Cíveis, com abordagem das IPTs (Instruções Padrão de Trabalho para as Varas Cíveis).
- Curso Rotinas de Secretaria Criminal - rotinas de trabalho nas Secretarias Criminais, com abordagem das IPTs (Instruções Padrão de Trabalho para as Varas Criminais).
- Curso Técnico Operacional dos Juizados Especiais - afeto aos princípios norteadores e rotinas dos procedimentos do Juizado Especial Cível e Criminal, atividades desenvolvidas em cada setor, tarefas realizadas na atermação, conciliação e secretaria. O curso aborda também orientações para otimização de rotinas, questões de gerenciamento, passo a passo das atividades e respostas para dúvidas frequentes.

### **Cursos de Formação de Oficiais de Justiça e Nivelamento de Tutores sobre atuação dos Oficiais de Justiça Avaliadores diante do Novo CPC**



Foram ofertados, para Oficiais de Justiça Avaliadores, dois módulos da formação: *Atos de Comunicação* (30 horas) e *Atos de Construção* (45 horas). A formação é complementada pelo 3º módulo: *Atos Especiais* (40 horas).

Considerando as novas regras do CPC, os três cursos foram reformulados. Para atuação nesses cursos, os tutores participaram de atividade de nivelamento para adequação das práticas e conhecimentos afetos às rotinas de trabalho dos Oficiais de Justiça Avaliadores norteados pelo novo CPC.

### **Cursos sobre Aplicativos afetos à Informática/Sistemas Informatizados**

- BrOffice: Editor de Texto – Writer.
- BrOffice: Planilhas Eletrônicas – Calc.
- Malote Digital.



### **Curso de Adoção Internacional**

Com o intuito de divulgar os procedimentos de adoção internacional para magistrados, servidores e demais interessados, visando garantir o direito de crianças e adolescentes à convivência familiar e comunitária, a equipe EAD/EJEJ, atendendo ao expediente da CGJ e do Superintendente da CEJA/MG, apoiou o desenvolvimento do curso a distância de *Adoção Internacional*.

### Curso de Ergonomia

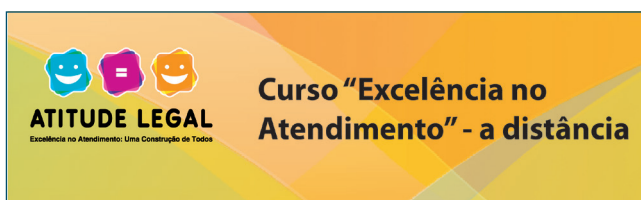


O curso foi elaborado pela DEARHU/GERSAT, juntamente com o Comitê de Ergonomia do TJMG, e versa sobre ergonomia e saúde no trabalho. Esse curso visa capacitar o aluno para adotar atitudes proativas na identificação dos fatores que interferem nas condições de trabalho e na correção daqueles que impactam negativamente o desempenho das atividades.

### Curso Administração do Tempo

Ofertado para magistrados, servidores e estagiários do TJMG, o curso proporcionou direcionamentos ao aluno acerca de como administrar seu tempo na vida pessoal e profissional.

### Curso Excelência no Atendimento



O curso *Excelência no Atendimento*, nas modalidades presencial e à distância, tem como principais objetivos aprimorar a comunicação com os públicos

interno e externo do TJMG; sensibilizar os servidores sobre a importância do seu trabalho e sua responsabilidade para com o atendimento ao cidadão; e facilitar o acesso da população à justiça, por meio de uma política de abertura e de compromisso, envolvendo todos aqueles que participam da prestação jurisdicional.

### Curso Excelência no Atendimento – Defensoria Pública da União-MG e Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais

Foi realizada, na Defensoria Pública da União-MG, mais uma edição do curso *Excelência no Atendimento*, destinada aos servidores, estagiários e funcionários terceirizados integrantes do Setor de Atendimento da unidade da Capital, com o objetivo de promover uma cultura de cordialidade e melhoria do atendimento prestado à sociedade. Na Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais, também foi realizada uma atividade semelhante, abordando os temas Excelência no Atendimento e Atitude Profissional.

4º Curso de Formação Inicial para Defensores Públicos da Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais

A EJEF, por meio do NUDHS, foi convidada a compor a disciplina *Relações Interpessoais e Interinstitucionais* do 4º Curso de Formação Inicial para Defensores Públicos da Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais. Foi abordado o tema *Gestão de Pessoas e Liderança de Equipes*.

### Outras atividades realizadas

Em apoio às atividades realizadas pelos Núcleos Regionais da EJEF, pelas comarcas do interior e por diversos setores da Comarca de Belo Horizonte, a EJEF realizou importantes ações educacionais direcionadas para os magistrados e servidores, tais como:

- Curso Precatórios e RPV(s), Temas Atuais, Polêmicas - Ativismo Judicial.
- III Encontro de Adoção e Parentalidade do Triângulo Mineiro – na Comarca de Uberlândia.
- 2º Programa “Justiça na Escola” – na Comarca de Patrocínio.
- Oficina de Formação Profissional sobre Guarda Compartilhada – na Comarca de Governador Valadares.
- Seminário Judiciário e Imprensa. Tema: A Linguagem enquanto Instrumento de Construção Social da Realidade – na Comarca de Uberlândia.
- 11º Curso Preparatório Psicossocial Jurídico - “Adoções Necessárias” – na Comarca de Pouso Alegre.
- Formação Permanente para a equipe técnica do PAI-PJ.
- I Jornada Clínica do PAI-PJ: O que segrega e o que enlaça.
- Palestra No me Grites - Sobre Violência de Gênero, ministrada pela cubana Mirta Juana Portillo Barnet, realizada no auditório do Anexo 2 do TJMG.
- Curso Principais Inovações Projetadas no Novo Código de Processo Civil, realizado em parceria com a Faculdade de Direito da Universidade Federal de Minas Gerais, tendo sido credenciado por Portaria na ENFAM. Palestra Ações em Recursos Repetitivos - Ministro Sidnei Beneti.
- Programa de Governança Diferenciada das Execuções Fiscais.
- Curso Hermenêutica Jurídica: um encontro transdisciplinar - a distância.
- Seminário A Política Urbana como Instrumento dos Direitos Fundamentais.
- IX Congresso Mineiro de Direito Administrativo.
- Curso de Capacitação Audiência de Custódia.
- Seminário do Conselho de Criminologia e Política Criminal.
- Curso sobre elaboração de ementas jurisprudenciais.
- Curso Jurídico Lei Maria da Penha: uma reflexão avançada - O enfrentamento à violência doméstica e familiar: um diálogo interinstitucional - Carangola.
- Seminário Complementar ao Curso Jurídico sobre Lei Maria da Penha: do enfoque humanístico à prática.
- Palestra: Onde estão os homens? Combatendo a violência contra a mulher.
- Curso Gestão Cartorária - plataforma da ENFAM.
- Curso de Atualização das Rotinas Administrativas da Justiça de Primeira Instância de Belo Horizonte.
- Curso Registro de Preços, Termo de Referência e Gestão e Fiscalização de Contrato.
- Curso de Avaliação de Desempenho Gerencial por Competências.
- Curso Trace GP - In company.
- Treinamento de Servidores para Implantação do Selo de Fiscalização Eletrônico nos Serviços Notariais e de Registro do Estado de Minas Gerais.
- Palestra Prioridades na Aposentadoria e Escolhas para o Pós-Carreira.
- Curso de Exercícios – Português.
- Curso de Capacitação para a Fiscalização dos Serviços Notariais e de Registro.
- Curso sobre o Método APAC para juízes.
- I Seminário Internacional com o tema Promoção dos Direitos Humanos dos Condenados:
  - a intersetorialidade na experiência do Método APAC.
  - Curso Paternidade e Filiação.
  - Palestra O Holocausto, o Tribunal de Nuremberg e os Regimes Totalitários: uma perspectiva do Século XXI.
  - Fórum Permanente do Direito à Saúde, em Ipatinga.



- Curso de Capacitação e Formação de Formadores em Pesquisa Patrimonial.
- Reunião de Trabalho com funcionários terceirizados do TJMG - Unidade Raja sobre temas pertinentes ao Programa Atitude Legal: Excelência no Atendimento, uma construção de todos.
- Programa Ser & Conviver – Comarca de Tupaciguara, desenvolvido pelo NUDHS.
- Abordagem humano-social para o trabalho de orientação aos usuários dos sistemas judiciais informatizados do TJMG – desenvolvido pelo NUDHS para servidores da Gerência de Orientação dos Serviços Judiciais Informatizados (GESCOM).
- Programa de Desenvolvimento de Equipe - 7ª Vara de Família - Fórum Lafayette. Desenvolvido pelo NUDHS.
- Palestra sobre Gestão por Competências para membros e servidores do Ministério Público do Estado de Minas Gerais, realizada por servidores da DIRDEP.
- Programa Qualidade de Vida nas Comarcas do Interior, realizado pela GERSAT nas Comarcas de Lagoa Santa e Ouro Fino.

## Acompanhamento de carreiras

Na área de acompanhamento das carreiras, destacam-se as seguintes ações:

### **Magistrados: promoção por merecimento**

No período de 2014 a 2016, houve a publicação de 18 editais para promoção de magistrados pelo critério de merecimento. Como forma de subsidiar a votação das promoções pelo Órgão Especial no critério de aperfeiçoamento técnico, foram preparados pela COMOV 276 *Formulários de Análise de títulos de Juízes* e planilhas contendo o registro do referido critério de 297 magistrados.

### **Lotação e Movimentação de Servidores**

A COMOV busca promover a adequada composição das equipes das diferentes áreas do TJMG, bem como a democratização de oportunidades na lotação, movimentação e aproveitamento dos servidores, buscando compatibilizar as demandas do Tribunal com as necessidades individuais.

Registrou-se, na gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, a realização de 159 lotações iniciais, 85 entrevistas para lotação inicial, 64 pedidos de servidores para transferência de lotação, em andamento, 96 acompanhamentos de transferências realizadas e 170 alterações de lotação de servidores por solicitação da área.

Durante a gestão do Desembargador Kildare de Carvalho, foram acompanhadas avaliações de desempenho de 14.300 servidores efetivos do TJMG e de 1.178 servidores em estágio probatório, a fim de subsidiar a publicação de estabilidade ou a abertura de Processo Administrativo Demissional. Nesse período, 583 servidores foram aprovados no estágio probatório.

## **Revisão do Quadro de Servidores da Secretaria do Tribunal de Justiça de Minas Gerais**

A COMOV analisa os pedidos de incremento do quadro de servidores efetivos da Secretaria do Tribunal de Justiça, considerando o contexto orçamentário e, ainda, as mudanças tecnológicas e de processos de trabalho que se apresentam e que impactam o quantitativo do quadro de servidores. No ano de 2015, essa análise considerou a implantação do PJe e a alteração da carga horária dos servidores para 8 horas diárias. No primeiro semestre de 2016, iniciou-se a pesquisa de redimensionamento da 2ª Instância, com a finalidade de acompanhar e atualizar o quadro de servidores das diversas áreas.

### **Avaliação de desempenho**

A COADE realiza orientação individual sobre avaliação de desempenho aos gestores da 2ª Instância quando da posse em cargo de gestão e aos gestores do interior sempre que solicitado.

Os avaliadores, na sua totalidade, foram orientados sobre os períodos a serem avaliados de cada um de seus servidores, por meio de aproximadamente 2.000 relatórios de Avaliação de Desempenho direcionados a todas as unidades organizacionais do TJMG.

Foram atendidas cerca de 6.444 consultas de avaliadores e avaliados e foram elaborados 49 pareceres e 12 manifestações para subsidiar decisões de recursos em avaliação de desempenho, mandados de segurança, ações e recursos ordinários, além de outras medidas judiciais e administrativas sobre a avaliação de desempenho.

### **Administração do Plano de Carreiras**

A EJEF, por meio da COADE, elaborou quatro Editais para os Processos Classificatórios de Promoção Vertical, sendo dois para os servidores da 2ª Instância e dois para a 1ª Instância, referentes aos exercícios de 2014 e 2015. Realizou também estudos para subsidiar apontamento de vagas e os respectivos cálculos dos impactos financeiros para Promoção Vertical, referente aos exercícios de 2014 e 2015.

Sobre o Plano de Carreiras, a COADE realizou pesquisas e estudos por meio de consultas em outros órgãos, análise dos efeitos de sua aplicabilidade na administração pública e mudanças de cenário, também participou de grupo de trabalho constituído pelo TJMG para propor alterações no atual plano de carreiras. Prestou informações para subsidiar resposta a mandados de segurança, medidas judiciais e administrativas.

## **Programa de estágio**

No período de julho de 2014 a março de 2016, 8.465 estudantes em todo o Estado de Minas Gerais tiveram a oportunidade de participar de situações reais de trabalho por meio de estágios realizados no TJMG. Foram contemplados estudantes de graduação e pós-graduação da Capital e do interior.

|                                      |       |
|--------------------------------------|-------|
| Estagiários de graduação na Capital  | 1.541 |
| Estagiários de graduação no interior | 4.308 |
| Estagiários de pós-graduação         | 123   |
| Estudantes que concluíram o estágio  | 4.963 |
| Estudantes que renovaram o contrato  | 392   |

O estágio permite um aprendizado técnico, humano, ético e social, preparando futuros profissionais para o ingresso no mercado de trabalho e para o exercício da cidadania.

### **Seleção Pública**

A COEST acompanhou a realização de 359 certames de processo seletivo de estagiários de graduação no interior, assim como 99 seleções para estagiários de pós-graduação.

Em 10/03/2015, houve a homologação da seleção pública de estagiários de graduação da Capital, regida pelo Edital nº 02/2014, com 3.199 estudantes aprovados.

A COEST realizou, também, a convocação de 2.707 candidatos, bem como a análise de perfil e definição da lotação de 1.941 candidatos convocados para a Capital.

### **Pagamento**

As rotinas empregadas no pagamento da bolsa de estágio e auxílio-transporte cumprem rigoroso processo que inclui apuração de frequência, processamento de dados, conferência e prestação de informações, geração de DIRF e de informe de rendimentos.

### **Acompanhamento**

Durante a gestão do Desembargador Kildare Gonçalves Carvalho, a Coordenação de Recrutamento, Seleção e Acompanhamento de Estagiários (COEST) realizou a orientação de estagiários novatos da Capital, no que diz respeito à regulamentação do estágio, normas disciplinares, registros funcionais, relacionamento e outras questões importantes para o bom desenvolvimento das atividades e para o atendimento às demandas institucionais e de aprendizado prático. Foram avaliados 5.972 planos de estágio e 4.963 Termos de Realização de Estágio e Relatório de Atividades. Também foi realizada a avaliação do desempenho de 4.963 estudantes e promovida a formalização de remanejamento de 962 estagiários. A COEST realizou também o cadastramento de novas instituições de ensino e a atualização anual daquelas já cadastradas, bem como o acompanhamento do contrato e de questões relacionadas ao seguro dos estagiários.

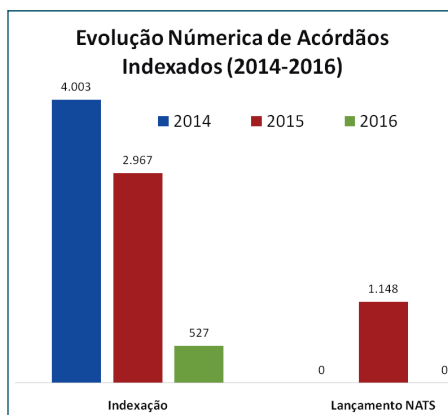
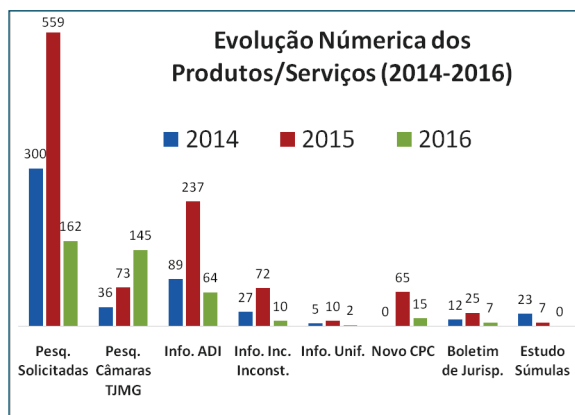


Gestão da Informação  
Técnico-Especializada

# GESTÃO DA INFORMAÇÃO TÉCNICO-ESPECIALIZADA

## Tratamento da jurisprudência

Buscou-se, nesta gestão, focalizar o tratamento das decisões proferidas pelo Órgão Especial e Câmaras de Uniformização, decisões publicadas no *DJe* e no Portal do Tribunal. Foram indexados 7.882 acórdãos, o que propiciou maior facilidade na recuperação da informação requerida, bem como no direcionamento do consulente a outros julgados sobre questão similar ou idêntica à pesquisada.



## Publicações técnicas

Na área de publicações técnicas, buscou-se aprimorar produtos e serviços, impressos ou digitais, de reconhecida contribuição para a prestação jurisdicional, dentre os quais se destacam os seguintes títulos:

### Fórum Permanente de Direito à Saúde

Em agosto de 2015, foi criado o Fórum Permanente de Direito à Saúde, por meio da Portaria nº 90/2015 da 2ª Vice-Presidência, em razão do grande número e diversidade de demandas sobre o tema e da consequente necessidade de se manter uma discussão contínua acerca do direito à saúde nas mais diversas esferas, especialmente no âmbito judicial.

Um espaço eletrônico foi criado com o objetivo de consolidar o tema e difundir as ações mais pertinentes relativas ao assunto, fomentando o debate por meio da participação direta dos magistrados e promovendo uma maior divulgação de teses jurídicas e posicionamentos proferidos em casos concretos.





## Conheça FÓRUM PERMANENTE DE DIREITO À SAÚDE - EJEJ

Além de decisões judiciais, são também veiculadas notícias, eventos, artigos e outras informações de interesse da sociedade em geral. Essas informações farão parte do conteúdo das edições do *Boletim da Saúde*, publicado, periodicamente, na Biblioteca Digital do TJMG. Os trabalhos serão realizados sob a coordenação da Desembargadora Vanessa Verdolim Hudson de Andrade, Presidente do Fórum Permanente de Direito à Saúde.

### Boletim de Jurisprudência - BJE



Tem o objetivo de garantir acesso a decisões selecionadas do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais e dos Tribunais Superiores; atingiu sua 136ª edição e conta hoje com 2.957 assinantes. O *BJE* é importante instrumento para difusão do pensamento jurídico dessas instituições e de suporte para as atividades profissionais dos diversos operadores do direito.

### Revista Jurisprudência Mineira

É o órgão oficial de divulgação da jurisprudência do Tribunal. No biênio 2014-2016, foram impressos e disponibilizados em meio eletrônico os volumes 209 a 215.



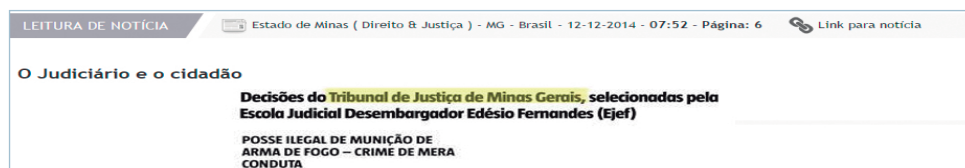
## Coluna Jurisprudência Mineira, no Diário do Judiciário Eletrônico

Foram publicados, neste veículo, 1.041 acórdãos em inteiro teor. São acórdãos cíveis e criminais que constituem exemplos da formação ou consolidação da jurisprudência do TJMG em decisões sobre temas de interesse da comunidade jurídica e da própria Instituição. Também são ali divulgadas as ementas dos acórdãos proferidos pelo Órgão Especial, declarando a constitucionalidade ou inconstitucionalidade de lei ou ato normativo.



## O Judiciário e o Cidadão

Espaço cedido pelo Jornal *Estado de Minas*; 130 ementas de 130 acórdãos, criteriosamente selecionadas para os efeitos de uma maior interação entre a sociedade e o Judiciário, foram divulgadas por meio dessa publicação.



## Órgão Especial: ADIs e Incidentes

O Órgão Especial: ADIs e Incidentes apresenta ementas relativas a julgados do TJMG inseridas nas Constituições Federal e Estadual. Nesta gestão, foram inseridas 118 ementas.



## Ementário Trimestral

Destinada a dar maior visibilidade aos julgados do Tribunal no Portal do TJMG, essa importante publicação teve sua continuidade assegurada com a publicação de oito volumes, nesta gestão, cumprindo, assim, seu objetivo de divulgar as decisões relevantes deste Tribunal.



## Gotas da Língua Portuguesa



Boletim quinzenal que apresenta, de forma simples e sintética, no Portal do TJMG, conhecimentos gramaticais segundo a técnica do Português Instrumental, com ênfase nos recursos da língua mais utilizados no dia a dia das atividades do Tribunal. De seu lançamento em 2014 até o término desta gestão, 50 lições foram disponibilizadas.

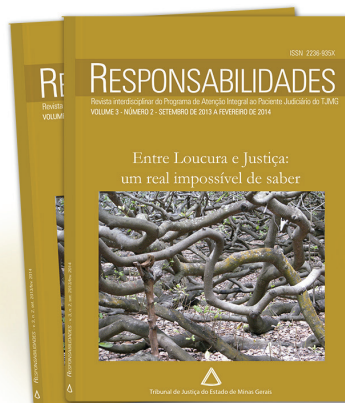
## Artigos Jurídicos

Dos 92 artigos doutrinários criteriosamente analisados, 29 foram publicados na seção do Portal do TJMG e na Página da EJEJ, buscando-se, assim, contribuir para o desenvolvimento do pensamento jurídico, bem como estimular maior reflexão sobre institutos e temas do Direito.



## Revista Responsabilidades

Revista interdisciplinar do Programa de Atenção Integral ao Paciente Judiciário do TJMG - PAI-PJ, com temas abordados segundo as vertentes da Psicanálise e do Direito. Neste período, foi publicado o volume 4, número 1, com versão impressa e eletrônica inserida na Biblioteca Digital.



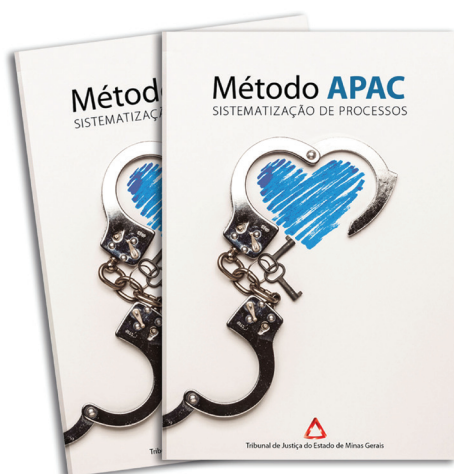
## Os aplicativos de Informações Virtuais da EJEJ: Guia Prático

Foi publicado e distribuído a todos os magistrados, com o objetivo de promover a divulgação e, conseqüentemente, a maior utilização dos produtos e serviços disponibilizados pela EJEJ.



### Livro Conte sua história

Obra que aborda a trajetória de crianças e adolescentes institucionalizados em Minas Gerais, organizada pela Coordenadoria da Infância e Juventude – COINJ, publicada nesta gestão.



### Livro Método APAC – Sistematização de Processos

A obra objetiva fornecer elementos e subsídios para o surgimento seguro de novas APACs, bem como contribuir para a consolidação daquelas já existentes mediante a padronização dos principais processos de gestão e, por conseguinte, a correta aplicação da metodologia.

## Serviços ofertados

### Pesquisa jurídica



Houve grande incremento nas pesquisas jurídicas específicas realizadas por solicitação de magistrados, assessores e gestores do TJMG, perfazendo um total de 1.581 pesquisas.

A partir de 2015, parte das pesquisas realizadas passou a ser disponibilizada na Biblioteca Digital, proporcionando, dessa forma, amplo acesso de toda a comunidade jurídica aos temas pesquisados.

Além disso, resultados de pesquisas foram selecionados e publicados nos *Cadernos da EJEF*.

### Revisão de texto

A fim de contribuir para o desenvolvimento de produtos de outros setores do Tribunal, procedeu-se à revisão linguística de livros, revistas, manuais, dentre outros trabalhos.

### Prestação de informações em processos

Neste biênio, foram prestadas 541 informações nas Ações Diretas de Inconstitucionalidade e Incidentes de Inconstitucionalidade interpostos perante o Órgão Especial



e Uniformizações de Jurisprudência suscitadas pelas Câmaras Cíveis e Criminais e julgadas pelas Câmaras de Uniformização. Esse trabalho é realizado em cumprimento a dispositivos do Regimento Interno do TJMG. A EJEF mantém reunidas e cadastradas, em arquivo próprio, todas essas ações que tramitam nesses órgãos julgadores, com o fim de fornecer as informações requeridas pelos Desembargadores que os compõem.

## Tratamento e divulgação de atos normativos

### Boletim de Legislação



Ao todo, foram elaboradas e divulgadas, semanalmente, no *Diário do Judiciário Eletrônico*, 80 edições desse boletim, atendendo aos 668 assinantes inscritos.

### Base de Atos Normativos do Tribunal



A fim de manter atualizada a base de atos normativos do Tribunal, foram processadas e inseridas alterações em 3.706 atos normativos editados pelo Tribunal, totalizando 6.339 atos.

## Gestão do acervo das bibliotecas

Foram investidos R\$ 102.773,40 para a aquisição de 1.502 novos livros, que, após processados e catalogados no sistema informatizado, elevaram o acervo total das unidades físicas de biblioteca do TJMG para 61.962 livros.

Foram investidos R\$ 92.909,71 para o processamento de 105 solicitações de compras de livros técnicos para gabinetes e setores do TJMG.

No período, foram realizados 17.321 empréstimos de livros a magistrados e servidores do TJMG.

## Gestão do acervo da Biblioteca Digital

Novas coleções passaram a integrar o acervo da Biblioteca Digital, com destaque para os *Boletins de Legislação*, o *Boletim de Jurisprudência* e ainda a coleção com o inteiro teor de todos os números da *Revista Jurisprudência Mineira*.

Foram disponibilizados, ainda, ampliando as possibilidades de acesso à informação técnica, mais de 1.100 documentos, como notas, respostas e pareceres técnicos, importantes fontes de consulta para toda a comunidade jurídica.

Esse trabalho resultou de convênio assinado entre o Tribunal de Justiça de Minas Gerais, o Instituto Brasileiro para Estudo e Desenvolvimento do Setor de Saúde (Ibedess), a Cooperativa de Trabalho dos Médicos do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Minas Gerais (HC Coop UFMG) e o Núcleo de Avaliações de Tecnologias em Saúde (Nats).



## Conheça a Biblioteca Digital do TJMG!



Por meio desse convênio, ocorre a prestação de serviços de suporte técnico médico, que tem por objeto a elaboração de documentos técnicos, da área de saúde, solicitados pelos magistrados para auxiliá-los na formação de um juízo de valor quando da apreciação de questões clínicas apresentadas em ações judiciais envolvendo a assistência à saúde.

Os contratos com a Editora Fórum Ltda. e a Minha Biblioteca Ltda. foram renovados nesta gestão. Ambas disponibilizam acervos relevantes para a comunidade jurídica e contribuem para o processo de tomada de decisão.

Além dos 4.000 títulos de *e-books* e periódicos já existentes, foram incluídos: mais de 3.000 novos títulos de *e-books* e periódicos; 167 vídeos de palestras de juristas renomados sobre temas selecionados de grande importância no meio jurídico; 5.016 novos itens no acervo público, publicados pela EJEF, como livros (em formato eletrônico), cartilhas, periódicos, pesquisas jurídicas, notas técnicas (da área da saúde), jurisprudência e outros.

## Gestão documental

### Orientação às comarcas

Visando apoiar os gestores dos documentos arquivísticos produzidos no âmbito da Justiça de 1ª Instância, a EJEF iniciou, em 2015, a atividade de orientação às comarcas. A atividade, desenvolvida por provocação, busca promover o correto tratamento e armazenamento da documentação produzida nas comarcas (judicial e administrativa).

Foram orientadas, presencial ou remotamente, 139 comarcas, resultando na organização *in loco*, visando à preservação dos documentos e ao adequado aproveitamento dos espaços, na transferência de acervo para eventual arquivamento no Arquivo Centralizado da 1ª Instância, na região metropolitana de Belo Horizonte, no recolhimento de acervo histórico à Unidade de Arquivo Permanente, na Capital, na coleta para eliminação e na redução da curva de crescimento de aluguéis.



## Manifestação nas demandas de locação para arquivo

Em parceria com a DENGEP, a EJEJ ofertou manifestação em todos os pedidos de locação de imóvel para arquivo oriundos de 43 comarcas, sugerindo, a partir do diagnóstico arquivístico, medidas aptas a evitar o aluguel, tais como melhor organização dos acervos, utilização de espaços na propriedade do TJMG e/ou reformulação de *layout* em espaços cedidos ao Órgão pelo Poder Público.

**Medição anual:** Em atendimento à Resolução nº 76/CNJ/2009, para monitorar a estatística do Poder Judiciário de espaço utilizado com arquivo, realizou-se a medição anual, da qual se extraiu que 1ª Instância utiliza 276.985,65 metros lineares, e a 2ª Instância, 7.450,8 metros lineares, totalizando 284.436,45 metros lineares de processos judiciais no TJMG.

## Gestão do Arquivo Intermediário de 29 Comarcas

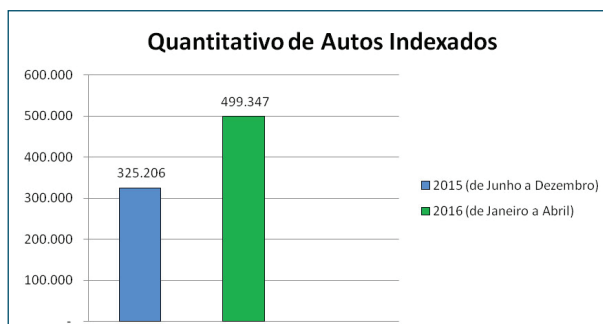
### Coleta/Transferência

Dando seguimento à gestão do acervo documental de 29 comarcas sob custódia da EJEJ, foram coletados cerca de 550.440 processos de 16 comarcas, incluindo Belo Horizonte, e levados para o Arquivo Centralizado da 1ª Instância, na região metropolitana de Belo Horizonte, proporcionando a imediata liberação dos respectivos espaços nos locais de origem.

### Indexação/Cadastramento

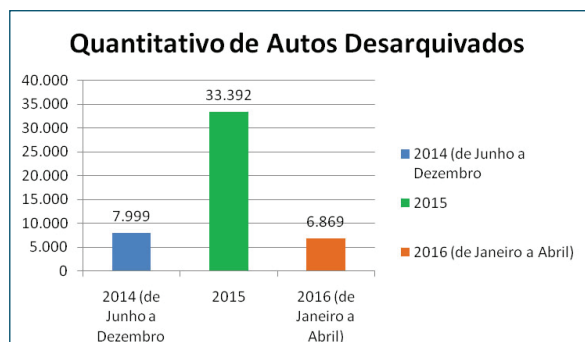
No intuito de promover o efetivo conhecimento e manejo dos acervos de 29 comarcas hoje armazenados no Arquivo Centralizado da 1ª Instância, foi contratada equipe para indexar a integralidade dessa massa documental, tendo sido devidamente cadastrados, até o momento, 824.553 processos.

A medida garante a boa execução dos trabalhos de rotina no setor, facilita a localização de documentos solicitados pelas partes, bem como o desarquivamento para eliminação, que resulta em progressiva melhoria de espaços e custos com arquivos no Tribunal.



### Desarquivamento

Atendendo às 29 comarcas com processos de guarda intermediária no Arquivo Centralizado da 1ª Instância, foram desarquivados 48.260 processos judiciais.



## **Gestão dos instrumentos arquivísticos**

Essenciais à gestão documental, instrumentos foram instituídos e/ou aprimorados neste biênio 2014-2016. Destacam-se:

### ***Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade - área-meio***

Promoveu-se a revisão do Plano, culminando na publicação da Portaria Conjunta nº 417/PR/2015.

### ***Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade - área-fim***

Foi instituído pela Portaria Conjunta nº 330/2014, que permitiu o início da eliminação de processos judiciais no Tribunal. Revisado e ampliado em 2015, resultou na publicação da Portaria Conjunta nº 418/2015.

### ***Cartilha Gestão de Documentos: Eliminação de documentos administrativos - passo a passo***

Contém orientações destinadas a instruir os gestores que pretendem e necessitam eliminar documentos administrativos no âmbito de suas competências.

### ***Cartilha Plano de Contingência para Acervos Arquivísticos Danificados***

Contempla orientações voltadas para as primeiras ações a serem executadas após a ocorrência de sinistros que venham a atingir o acervo documental.

## **Recolhimento de documentos históricos nas comarcas**

Estabelecido o corte cronológico, iniciou-se o recolhimento, nas comarcas, dos documentos nele contemplados. Neste biênio, três comarcas tiveram seus acervos históricos recolhidos à Unidade de Arquivo Permanente, na Capital.

## **Convênio APACs**

A EJEF celebrou convênio com a Associação de Proteção e Assistência aos Condenados - APAC da Região Metropolitana de Belo Horizonte - Santa Luzia e de Nova Lima, às quais também serão doados os papéis recicláveis resultantes da eliminação de processos judiciais.

## **Gestão da Unidade de Arquivo Intermediário da 2ª Instância**

No período de julho de 2014 a fevereiro de 2015, a EJEF procedeu ao arquivamento de 9.932 caixas-box, que correspondem a 1.340 metros lineares de documentos.

Foram desarquivados, no biênio 2014-2016, 8.350 documentos.

Com o advento da atualização do Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade da Área-Meio, incrementaram-se os procedimentos de gestão documental, com foco na (re)classificação da massa documental administrativa até então recebida pela Coordenação de Arquivo - COARQ.

Otimizou-se a realização do inventário do acervo, do qual decorrem a recuperação de documentos/informações até então não registrados em sistema e a eliminação de

documentos cujos prazos de arquivamento já tenham expirado ou, ainda, a separação de documentos para o oportuno recolhimento ao arquivo permanente.

Eliminaram-se 144 caixas-arquivo de documentos administrativos e 116.818 autos de agravo de instrumento (Editais 6 e 13 de 2015 e Edital 3 de 2016).

Confirmando o compromisso deste Tribunal com a sustentabilidade, todos os papéis decorrentes de eliminação de documentos administrativos e as cópias desentranhadas de agravos de instrumentos foram integralmente doados à Associação dos Catadores de Papel, Papelão e Material Reaproveitável de Belo Horizonte (ASMARE), totalizando 41.603 kg de papel entregues à reciclagem.

Ações Educacionais  
em números





| <b>Coordenação de Formação Inicial - COFAC</b>   |                   |                      |                 |
|--|-------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Nome da Atividade/ Ações Educacionais</b>   | <b>Modalidade</b> | <b>Participantes</b> | <b>Ch Total</b> |
| Curso de Aperfeiçoamento para Magistrados Vitaliciandos - Programa Vitaliciar                        | Presencial        | 88                   | 20              |
| SERIN - Programa Servidor Integrado  | Presencial/ EAD   | 1.182                | 670             |
| Curso de Excelência no Atendimento - EAD - 21ª, 22ª e 23ª Turmas (5 eventos)                         | EAD               | 586                  | 50              |
| Curso para Comissários da Infância e da Juventude EAD - 12ª, 13ª e 14ª Turmas                        | EAD               | 126                  | 45              |
| Encontro de Instrutoras - Módulo Formação Humanossocial do Serin                                     | Presencial        | 16                   | 8               |
| Palestra "Breves Aspectos do Direito do Consumidor e Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça" | Presencial        | 188                  | 1               |
| Modelos Alocativos de Recursos Humanos e Orçamentários   | Presencial        | 37                   | 16              |
| Reunião de Apresentação - Terceirizados Pje  | Presencial        | 50                   | 4               |
| Curso de Atualização de Instrutoras - Módulo Formação Humanossocial do Serin                         | Presencial        | 17                   | 8               |
| Seminário "Perspectivas do Novo Código de Processo Civil" - Belo Horizonte (7 eventos)               | Presencial        | 725                  | 70              |
| Curso de Nivelamento para Servidores DIRFOR - Turma 1, Turma 2 e Turma 3                             | Presencial        | 195                  | 18              |
| XI Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura - COPEDEM        | Presencial        | 41                   | 10              |
| Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP - Belo Horizonte e outros (6 eventos)                   | Presencial        | 136                  | 240             |
| Curso de Capacitação em Mediação   | Presencial        | 402                  | 480             |
| Curso de Capacitação em Conciliação  | Presencial        | 411                  | 358             |
| Curso de Formação de Condutores de Oficina de Pais e Filhos  | Presencial        | 19                   | 8               |
| Encontro para Magistrados da Área Criminal (2 eventos)   | Presencial        | 47                   | 16              |
| 12º Curso de Formação Inicial para Juízes de Direito Substitutos                                     | Presencial        | 20                   | 650             |
| Curso de Capacitação de Juízes Leigos  | Presencial        | 76                   | 40              |
| Curso de Capacitação em Conciliação - DIJESP (2 eventos)   | Presencial        | 50                   | 80              |

| <b>Coordenação de Formação Permanente do Interior - COFINT</b>   |                   |                      |                 |
|--|-------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Nome da Atividade/ Ações Educacionais</b>   | <b>Modalidade</b> | <b>Participantes</b> | <b>Ch Total</b> |
| 6º Curso Regional de Atualização em Justiça Infante-Juvenil para Magistrados (1º Ciclo)  | Presencial        | 50                   | 16              |
| 1º Curso Regional de Atualização em Justiça Infante-Juvenil para Magistrados (2º Ciclo)  | Presencial        | 63                   | 16              |
| Treinamento "Abordagem Humanossocial para o Trabalho de Orientação aos Usuários dos Sistemas Judiciais Informatizados do TJMG" | Presencial        | 24                   | 4               |
| Capacitação dos Jovens Transformadores   | Presencial        | 14                   | 8               |
| CAFIS 1ª, 2ª e 3ª Turmas   | Presencial        | 292                  | 60              |
| Curso Administração do Tempo - A distância   | EAD               | 1.476                | 24              |
| Curso Adoção Internacional - A distância   | EAD               | 1.376                | 60              |
| Curso Atos de Comunicação - A distância  | EAD               | 439                  | 60              |
| Curso Atos de Construção - A distância   | EAD               | 163                  | 45              |
| Curso Atos Especiais e Medidas Cautelares - A distância  | EAD               | 178                  | 40              |
| Curso Capacitação de Tutores para Educação On-line - A distância   | EAD               | 9                    | 15              |
| Curso Capacitação para Conciliadores Jesp ( 2 turmas)  | Presencial        | 78                   | 60              |
| Curso Capacitação para Ateradores do Jesp (2 turmas)   | Presencial        | 66                   | 40              |
| Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico (15 turmas)   | Presencial        | 408                  | 240             |
| Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico (14 turmas)  | Presencial        | 357                  | 560             |
| Curso de Capacitação Profissional em Orçamento e Contabilidade Governamentais: Módulo 1 e Módulo 2                             | Presencial        | 39                   | 40              |
| Curso de Capacitação sobre os Relatórios do Sisnor para Fiscalização Remota dos Serviços Notariais e de Registro               | Presencial        | 16                   | 10              |
| Curso de Excel NVDA: Módulo 1  | Presencial        | 10                   | 40              |

|   |                |       |     |
|---|----------------|-------|-----|
| Curso de Fiscalização dos Juizados Especiais e Custas Judiciais - Turmas 1 e 2  | Presencial     | 33    | 50  |
| Curso de Formação de Brigadista (12 turmas)   | Presencial     | 255   | 204 |
| Curso Editor de Texto - Writer - A distância  | EAD            | 1.000 | 12  |
| Curso Ergonomia no Trabalho - A distância   | EAD            | 2.327 | 48  |
| Curso Excelência no Atendimento - 6 turmas (Presencial)   | Presencial     | 81    | 24  |
| Curso Excelência no Atendimento - 1º Módulo - A distância (2 turmas)  | EAD            | 760   | 20  |
| Curso de Formação de Instrutores - Divórcio e Parentalidade   | Presencial     | 100   | 24  |
| Curso Gerenciamento de Conflitos - Transformando Impasses em Oportunidades - (4 turmas)   | Presencial     | 68    | 16  |
| PPA - "É Preciso Saber Viver: Qualidade de Vida na Aposentadoria", "Longevidade Saudável para o Plano de Aposentadoria" e Planejamento Financeiro | Presencial     | 72    | 9,5 |
| Curso In Company: Metodologia por Gestão de Competências - Novas Perspectivas Rel. ao Desempenho Funcional  | Presencial     | 6     | 16  |
| Curso Malote Digital - A distância (4 turmas)   | EAD            | 2.295 | 24  |
| Curso para Postulantes à Adoção e Preparação Psicossocial e Jurídica para Adoção  | Presencial     | 555   | 140 |
| Curso Planilhas Eletrônicas - Calc - A distância  | EAD            | 521   | 60  |
| Curso Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação   | Presencial     | 24    | 8   |
| Curso Precatórios e Rpv(s), Temas Atuais, Polêmicas - Ativismo Judicial   | Presencial/EAD | 197   | 22  |
| Curso Rotinas de Secretaria Cível - A distância   | EAD            | 1.385 | 75  |
| Curso Rotinas de Secretaria Cível e PJe para Centrase   | Presencial     | 11    | 18  |
| Curso Rotinas de Secretaria Criminal - A distância  | EAD            | 706   | 40  |
| Curso Rotinas de Secretaria da Área Judiciária - Dirsup - A distância   | EAD            | 33    | 23  |
| Curso Rotinas de Secretaria da Área Judiciária - Serviços Cartorários - A distância   | EAD            | 69    | 23  |
| Curso In Company: Saúde Vocal   | Presencial     | 8     | 8   |
| Curso Siscom Vep - A distância  | EAD            | 1.043 | 60  |
| Curso Técnico Operacional Jesp - A distância  | EAD            | 1.663 | 60  |
| Curso Viva Bem Mudando sua Postura de Vida - A distância  | EAD            | 163   | 40  |
| Dia Nacional da Adoção - "Família Contemporânea: Conceitos e Arranjos"  | Presencial     | 181   | 2   |
| Formação Permanente para a Equipe Técnica do PAI-PJ e I Jornada Clínica do PAI- PJ - O que segrega e o que enlaça                                 | Presencial     | 201   | 13  |
| GEAPA - 15º Encontro de Gestores da Comarca de Belo Horizonte - Tecnologia Aliada à Gestão  | Presencial     | 217   | 4   |
| GEAPA- Atualização de Rotinas Administrativas (módulo II) - 2ª, 3ª, 4ª e 5ª Turmas  | Presencial     | 117   | 16  |
| I Encontro dos Servidores da DIRFOR - Turmas 1 e 2  | Presencial     | 175   | 8   |
| II Curso Jurídico Direito das Famílias e III Encontro IBDFAM  | Presencial     | 276   | 10  |
| III Agir - Atualização Gerencial  | Presencial     | 297   | 440 |
| III Encontro de Adoção e Parentalidade do Triângulo Mineiro   | Presencial     | 195   | 12  |
| III Seminário de Direito Proc. Civil do Triângulo Mineiro - Princípios e Inovações do Novo Código e suas Implicações                              | Presencial     | 161   | 6   |
| IV Encontro Estadual da Adoção de MG e II Encontro de Parentalidade e Adoção  | Presencial     | 263   | 10  |
| IX Encontro dos Profissionais dos Polos Regionais da Gerência de Saúde no Trabalho  | Presencial     | 15    | 8   |
| O Instituto da Guarda Compartilhada: Reflexões Atuais em Debate   | Presencial     | 41    | 4   |
| Oficina de Capacitação de Acadêmicos e Estagiários do Curso de Direito - Turma 1 e Turma 2  | Presencial     | 74    | 16  |
| Oficina de Capacitação Técnica "Atuação do Assistente Social Judicial Frente aos Processos de Adoção"   | Presencial     | 19    | 4   |
| Oficina de Formação Profissional sobre Guarda Compartilhada   | Presencial     | 28    | 4   |
| Palestra "Desafios na Gestão de Mudanças - PJe" - Betim e Contagem  | Presencial     | 130   | 6   |
| Palestra No Me Grites - Sobre Violência de Gênero   | Presencial     | 40    | 2   |
| Programa de Desenvolvimento de Equipe - 7º Vara de Família - Fórum Lafayette  | Presencial     | 11    | 3   |
| Programa de Qualidade de Vida nas Comarcas do Interior  | Presencial     | 81    | 12  |
| Programa Ser e Conviver   | Presencial     | 17    | 10  |

|  |            |     |     |
|--|------------|-----|-----|
| Projeto: Justiça na Escola / 2ª Programa Justiça na Escola   | Presencial | 863 | 2   |
| Seminário de Direito Internacional e Direitos Humanos  | Presencial | 24  | 4   |
| Seminário Judiciário e Imprensa - Tema: A Linguagem enquanto Instrumento de Construção Social da Realidade   | Presencial | 100 | 5   |
| Seminário: Perspectivas sobre o Novo CPC - Juiz de Fora. São João Del Rei/ Poços de Caldas (3 seminários)  | Presencial | 269 | 30  |
| Seminário sobre Métodos de Solução de Conflitos  | Presencial | 175 | 12  |
| Treinamento Trace Gp: Perfil 1; Perfil 2 ;Perfil 3; Perfil 5; Perfil 6; Perfil 7; Perfil 8; Perfil 9; Gerente de Área de Negócios; Usuário da Área de Negócios; Equipe de Projetos | Presencial | 355 | 464 |
| Treinamento para Utilização dos Módulos de Solicitação de Compra, Pedido de Compras e Registro de Notas Fiscais no Siad/Portal de Compras - Turmas 1, 2, 3 e 4                     | Presencial | 77  | 16  |
| Treinamento PJe - (Betim Turma 2 ,3, 5, 6,8A,8B, 8C, 9, Y); (Contagem Turmas Z, 14, 16, 17, 21, 22, 23, 24 e 25)   | Presencial | 210 | 288 |
| Treinamento Sistema Jpe e Portal - 5 turmas  | Presencial | 55  | 18  |
| Treinamento sobre Replicação de Documentos no Themis - Turmas 1 a 10   | Presencial | 122 | 20  |
| Treinamento sobre Sistema Themis - Módulo I, II e III  | Presencial | 194 | 85  |
| III ENASTIC - Encontro Nacional de Secretários e Diretores de TIC do Judiciário Estadual   | Presencial | 45  | 16  |
| Workshop: Kickoff do Catálogo de Serviços  | Presencial | 36  | 4   |
| Curso Preparatório para Teletrabalho   | Presencial | 29  | 6   |
| Curso Processo Orçamentário no TRACE-GP da DIRFOR  | Presencial | 11  | 4   |

| <b>Coordenação de Formação Permanente da Capital - COFOP</b>   |                   |                      |                 |
|--|-------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Nome da Atividade/ Ações Educacionais</b>   | <b>Modalidade</b> | <b>Participantes</b> | <b>Ch Total</b> |
| 16º, 17º, 18º e 19º Encontros da Corregedoria-Geral de Justiça (ENCOR)   | Presencial        | 415                  | 43              |
| Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP) (4 turmas em 2014 e 6 turmas em 2015) - Conselho de Ética (3 turmas em 2014 e 3 turmas em 2015) - SENMEC (4 turmas em 2014 e 1 turma em 2015) | Presencial        | 523                  | 668             |
| Curso de Capacitação em Mediação (3 turmas em 2014 e 2 turmas em 2015)   | Presencial        | 136                  | 200             |
| Curso de Língua Portuguesa - Gramática/Interpretação/ Exercícios (4 eventos)   | Presencial        | 2.409                | 108             |
| Curso para Magistrados sob as Normas da Enfam - Curso Inovações Projetadas no Novo Código de Processo Civil - Curso Improbidade Administrativa - Curso Direito das Obrigações              | Presencial        | 1.624                | 60              |
| Curso para Atender a Meta 05 - Enfam - Curso Hermenêutica Jurídica: Um Encontro Transdisciplinar   | Presencial        | 22                   | 40              |
| Simpósio "Juventude e Violência: Reflexões sobre a Justiça Penal Juvenil e a Redução da Maioridade Penal   | Presencial        | 225                  | 9               |
| Seminário de Saúde - Curso Demandado por Diretoria - Dearhu - VIII Encontro entre os Profissionais dos Polos Regionais de Saúde  | Presencial        | 18                   | 8               |
| Curso Auditoria Baseada em Riscos - Curso Demandado por Diretoria - Auditoria  | Presencial        | 30                   | 20              |
| Inspeção das Instalações Elétricas de Baixa Tensão de Acordo com a Nbr 5410 - Curso Demandado por Diretoria - DENGEP   | Presencial        | 7                    | 14              |
| II e III Cjur 2014 - Curso Jurídico Regional - São João del-Rei e Divinópolis  | Presencial        | 121                  | 20              |
| Treinamento Sistema Themis/Jippe - Curso Demandado por Diretoria - SEPAD   | Presencial        | 294                  | 75              |
| Treinamento de Conciliadores da Área de Família - CEJUS  | Presencial        | 11                   | 40              |
| Treinamento Capacitação para Gestão Voltada para Resultados - Curso Demandado - CEPAQ/SEPLAG   | Presencial        | 6                    | 32              |
| Treinamento Sistema Jippe - Curso Demandado por Diretoria - SEPAD  | Presencial        | 98                   | 31              |
| Curso Integração PJe - Módulo COESPRO  | Presencial        | 8                    | 4               |
| Curso Portal PJe - Atribuições COMED   | Presencial        | 11                   | 4               |
| Curso Mapeamento de Competências   | Presencial        | 4                    | 20              |
| Workshop "Comunicação Integrada"   | Presencial        | 21                   | 16              |
| Treinamento Sistema PJe - Processo Judicial Eletrônico (26 eventos)  | Presencial        | 446                  | 456             |
| Curso de Brigadista (3 eventos)  | Presencial        | 506                  | 114             |

|  |                   |     |      |
|--|-------------------|-----|------|
| Inspecção das Instalações Eléctricas de Baixa Tensão de Acordo com a Nbr 5410 - DENGEP   | Presencial        | 7   | 24   |
| Palestra: Justiça: O que é Fazer a Coisa Certa?  | Presencial        | 174 | 4    |
| Seminário Justiça Vai à Escola: Chega de Violência Doméstica   | Presencial        | 215 | 5    |
| Workshop Gestão de Portfólio e Projetos DIRFOR   | Presencial        | 106 | 12   |
| Curso de Cerimonial Público  | Presencial        | 24  | 8    |
| Curso CAFIS - Turma 1 e Turma 2  | Presencial        | 337 | 84   |
| Treinamento Sistema Themis   | Presencial        | 4   | 4    |
| Treinamento Gestão de Processos Voltada para Resultados - Curso In Company (Presidente e Juizes Auxiliares, SEPLAG, Turmas I e II)   | Presencial        | 131 | 100  |
| Aspectos Comportamentais e Metodologicos da Gestão de Pessoas e Liderança de Equipes Orientada para Resultados - Curso In Company  | Presencial        | 191 | 56   |
| Análise Qualitativa de Competências e Construção de Indicadores de Desempenho  | Presencial        | 7   | 20   |
| VII Congresso Ibero-Americano sobre Cooperação Judicial, em Madrid, para Magistrados   | Presencial        | 6   | 180  |
| Curso sobre Funcionamento dos Centros Judiciários de Resolução de Conflitos  | Presencial        | 21  | 8    |
| I Encontro do Presidente e Gestores  | Presencial        | 0   | 4    |
| Curso Novas Regras para Elaboração dos Projetos de Credenciamento dos Cursos na ENFAM  | Presencial        | 30  | 12   |
| Curso Capacitação em Gestão de Processos - CEPAQ   | Presencial        | 7   | 48   |
| Curso Media Training para Magistrados  | Presencial        | 12  | 5    |
| Curso de Capacitação em Conciliação - Fórum Lafayette  | Presencial        | 14  | 16   |
| Workshop Implantação de Gestão de Projetos na Dirfor   | Presencial        | 20  | 4    |
| 14º Encontro de Gestores da 1ª Instância   | Presencial        | 227 | 4    |
| Treinamento em Estruturação e Formatação de Acórdãos - Núcleo de Apoio à Elaboração de Enunciados de Súmulas - NEES  | Presencial        | 251 | 27   |
| 1º Curso Jurídico Regional de 2015 (1º Semestre) - Juizados Especiais MG - Gestão/Atividade Judicante (2 eventos)  | Presencial        | 138 | 32   |
| 2º Curso Jurídico Regional de 2015 (1º Semestre) Curso para Magistrados sob as Normas da ENFAM - Direito à Saúde Pública e Privada - Aspectos Práticos e Teóricos  | EAD               | 721 | 40   |
| 4º Curso Jurídico Regional de 2015 (1º Semestre) Curso para Magistrados sob as Normas da ENFAM- Lei Maria da Penha: do Enfoque Humanístico à Prática - Violência Doméstica: Aspectos Humanísticos e seu Enfoque Multidisciplinar | EAD               | 689 | 40   |
| 7º Curso Jurídico Regional de 2015 (2º Semestre) Curso para Magistrados sob as Normas da ENFAM - Curso Jurídico de Direito Ambiental: Uma Análise Técnica e Jurídica   | Presencial<br>EAD | 254 | 40   |
| Curso de Capacitação em Conciliação (equipe do Fórum) - Família - 1ª Turma   | Presencial        | 13  | 40   |
| Ciclo de Estudos do Novo Código de Processo Civil - 3º Mód. O Sistema Recursal - Raja Gabáglia e Uberlândia (3 eventos)  | Presencial        | 491 | 36   |
| Seminário Perspectivas do Novo Código de Processo Civil - Comarca Pouso Alegre e Gov. Valadares  | Presencial        | 193 | 20   |
| Palestra Administração Financeira - Programa de Preparação para a Aposentadoria - Demandado pela GEDAC   | Presencial        | 15  | 2    |
| Treinamento Jippe - Módulo Gabinete  | Presencial        | 7   | 1,5  |
| Treinamento de Administradores de Segurança do Sistema SIAD  | Presencial        | 14  | 8    |
| Treinamento de Servidores para Implantação do Selo de Fiscalização Eletrônico nos Serviços Notariais e de Registro do Estado de Minas Gerais - Curso Demandado pela Genot/Corregedoria   | Presencial        | 18  | 120  |
| Treinamento Prático Jpe  | Presencial        | 10  | 3    |
| Treinamento Sobre Sistema Themis - Jpe - Turmas 1, 2, 3, 4, 5 e 6  | Presencial        | 28  | 20,5 |
| Treinamento Pje - Turmas 1(a e b), 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, (15 eventos)  | Presencial        | 220 | 300  |
| Curso de Técnicas de Conciliação (2 eventos)   | Presencial        | 8   | 16   |
| Palestra "Prioridades na Aposentadoria e Escolhas para o Pós-carreira" (2 eventos)   | Presencial        | 86  | 4    |
| Palestra Ações em Recursos Repetitivos - Ministro Sidnei Beneti  | Presencial        | 196 | 3    |
| Treinamento sobre Sistema Themis - Turmas 1, 2,3, 4, 5, 6 e 7  | Presencial        | 76  | 19   |

|  |                |       |     |
|--|----------------|-------|-----|
| Curso Paternidade e Filiação (2 eventos)   | Presencial     | 357   | 40  |
| Curso de Atualização das Rotinas Administrativas da Justiça de Primeira Instância de Belo Horizonte  | Presencial     | 29    | 4   |
| Curso Registro de Preços, Termo de Referência e Gestão e Fiscalização de Contrato  | Presencial     | 49    | 24  |
| Programa de Governança Diferenciada das Execuções Fiscais  | Presencial     | 71    | 16  |
| I Seminário Internacional com o tema: Promoção dos Direitos Humanos dos Condenados: A Intersetorialidade na Experiência do Método Apac                 | Presencial     | 256   | 10  |
| Curso Trace Gp - In Company  | Presencial     | 18    | 24  |
| Oficina de Pais e Filhos   | Presencial     | 15    | 4   |
| Curso de Excelência no Atendimento   | Presencial     | 6     | 8   |
| Curso de Avaliação de Desempenho Gerencial por Competências  | Presencial     | 4     | 20  |
| Curso Hermenêutica Jurídica: Um Encontro Transdisciplinar - A distância  | Presencial     | 225   | 40  |
| Curso de Gerenciamento de Conflitos  | Presencial     | 7     | 4   |
| Seminário "A Política Urbana como Instrumento dos Direitos Fundamentais"   | Presencial     | 150   | 10  |
| IX Congresso Mineiro de Direito Administrativo   | Presencial     | 10    | 30  |
| Curso Competências Gerenciais no TJMG - Modelo e Técnicas de Gestão para Melhoria de Resultados - Módulo I, II, III E IV (Turma 1)                     | EAD            | 170   | 32  |
| Palestra: O Holocausto, O Tribunal de Nuremberg e os Regimes Totalitários: Uma Perspectiva do Século XXI   | Presencial     | 361   | 4   |
| Curso de Capacitação - Audiência de Custódia   | Presencial     | 80    | 10  |
| Seminário Complementar ao Curso Jurídico sobre Lei Maria da Penha: Enfoque Humanístico à Prática   | Presencial/EAD | 40    | 12  |
| Pós-graduação em Gestão Judiciária   | Presencial/EAD | 161   | 360 |
| Seminário Complementar do Curso de Direito Ambiental: Análises Técnica e Jurídica  | Presencial/EAD | 85    | 12  |
| Seminário do Conselho de Criminologia e a Política Criminal  | Presencial     | 173   | 8   |
| Curso sobre Elaboração de Ementas Jurisprudenciais (assessores de Desembargadores)   | Presencial     | 130   | 8   |
| Seminário de Arbitragem - Poder Judiciário: uma Cooperação Necessária  | Presencial     | 124   | 4   |
| Curso sobre o Método Apac para Juízes  | Presencial     | 51    | 14  |
| Palestra: Onde Estão os Homens? Combatendo a Violência contra a Mulher   | Presencial     | 60    | 1,5 |
| Curso Jurídico Lei Maria da Penha: Uma Reflexão Avançada - O Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar: Um Diálogo Interinstitucional - Carangola | Presencial     | 126   | 12  |
| Jornada do NCPC - Turma 2  | EAD            | 1.796 | 8   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "A Gestão do Andamento Processual"  | Presencial/EAD | 819   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "O Direito Intertemporal no Novo Código de Processo Civil"  | Presencial/EAD | 410   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "Mediação, Conciliação e Arbitragem no Novo Código de Processo Civil"                                   | Presencial/EAD | 519   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "As Tutelas de Urgência"  | Presencial/EAD | 776   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "O Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas"  | Presencial/EAD | 592   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "A Desconsideração da Personalidade Jurídica no Novo Código de Processo Civil"                          | Presencial/EAD | 527   | 2   |
| Jornada do NCPC- Turma 1 e Turma 2 - Palestra "A Fazenda Pública e o Novo Código de Processo Civil"  | Presencial/EAD | 524   | 2   |
| Jornada do NCPC - Turma 1 e Turma 2 - Palestra "O Cumprimento de Sentença, Execução e Responsabilidade Patrimonial no Novo Código de Processo Civil"   | Presencial/EAD | 536   | 2   |
| O Direito Intertemporal e o Novo CPC   | Presencial     | 123   | 2   |
| Curso Atos de Ofício do NCPC   | Presencial     | 352   | 4   |
| Curso Gestão Cartorária - Plataforma da ENFAM  | EAD            | 69    | 40  |
| Workshop Gestão Cartorária   | Presencial     | 101   | 4   |
| Curso Novo Código de Processo Civil - Faculdade Milton Campos - Turma 1  | Presencial/EAD | 380   | 32  |
| Curso Jurídico do Novo Código de Processo Civil - Fórum Lafayette - Turma 1  | Presencial/EAD | 406   | 40  |
| Fórum de Debates e Enunciados sobre o Novo Código de Processo Civil  | Presencial     | 136   | 18  |



|   |            |       |     |
|---|------------|-------|-----|
| Seminário do Novo CPC - Uberaba   | Presencial | 79    | 10  |
| Palestra Juizados Especiais CPC/2015  | Presencial | 58    | 1   |
| Palestra "O incidente de Resolução de Demandas Repetitivas, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015 - Des. Humberto Theodoro         | EAD        | 383   | 1,5 |
| Palestra "A desconsideração da personalidade jurídica no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"                          | EAD        | 224   | 1,5 |
| Palestra "As tutelas de urgência, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 283   | 1,5 |
| Palestra "Normas Fundamentais do Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"  | EAD        | 222   | 1   |
| Palestra "O cumprimento de sentença, execução e responsabilidade patrimonial no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 300   | 1,5 |
| Palestra "O direito intertemporal e o Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 175   | 1   |
| Palestra "A Fazenda Pública e o Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 254   | 1,5 |
| Palestra "O incidente de Resolução de Demandas Repetitivas, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015 - Dr. Alexandre Gustavo de Melo" | EAD        | 185   | 1   |
| Palestra "A força dos precedentes e o Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015 "  | EAD        | 356   | 1   |
| Palestra "A fundamentação das decisões no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 281   | 1,5 |
| Palestra "As tutelas provisórias no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 283   | 2   |
| Palestra "Atos de ofício do Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 417   | 2,5 |
| Palestra "Do incidente de Assunção de competência, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"  | EAD        | 263   | 1   |
| Palestra "Mediação, Conciliação e Arbitragem no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"                                   | EAD        | 275   | 1   |
| Palestra "O direito intertemporal no Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015 - Dr. Flávio Quinaud Pedron"                  | EAD        | 234   | 1   |
| Palestra "O sistema recursal nos Tribunais Estaduais e o Novo CPC, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"                          | EAD        | 317   | 1   |
| Palestra "Os recursos nos Tribunais Superiores, dentro da Maratona de Conferências sobre o CPC de 2015"   | EAD        | 331   | 1   |
| Curso Jurídico do Novo Código de Processo Civil – Turma 2   | EAD        | 227   | 36  |
| Curso Novo Código de Processo Civil - Faculdade Milton Campos – T2  | EAD        | 599   | 1,5 |
| Cursos e palestras "Maratona do CPC"  | Presencial | 5.000 | 205 |

### Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento de Carreiras - GEDAC

| Nome da Atividade/ Ações Educacionais   | Modalidade | Participantes | Ch Total |
|---|------------|---------------|----------|
| Workshop "Mapeamento de Competências" 1ª Instância (7 eventos); 2ª Instância (16 eventos) | Presencial | 354           | 92       |
| Workshop Avaliação de Desempenho (6 eventos)  | Presencial | 97            | 24       |
| Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA (4 eventos)                               | Presencial | 57            | 32       |

### Equipe para capacitação do PJe da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes

| Nome da Atividade/ Ações Educacionais   | Modalidade | Participantes | Ch Total |
|---|------------|---------------|----------|
| Capacitação PJe Ibirité, Santa Luzia, Vespasiano, Ribeirão das Neves, Conselheiro Lafaiete, Sete Lagoas, São João del-Rei, Barbacena, Ubá, Juiz de Fora, Manhuaçu, Divinópolis, Montes Claros, Varginha, Pouso Alegre, Poços de Caldas, Ipatinga, Timóteo e Cel. Fabriciano, Patos de Minas, Teófilo Otoni, Governador Valadares, Caratinga (172 eventos) | Presencial | 4.954         | 2.462    |

|  |            |       |     |
|--|------------|-------|-----|
| BH - Facilitadores Turma I, II,III, Instrutores PJe, Secretaria I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, Centralse/Gabinete, AGE, AMAGIS, Proc. João Pinheiro, Gabinete I, II, III, Imprensa Oficial, Defensores I, II, III, IV, GEINF, Facilitador Montreal e Fórum, Procuradores AGE, Fluxo de Negócios Turmas 1 e 2 CNJ, Advogados I, II, III, IV (36 eventos)             | Presencial | 655   | 631 |
| Contagem - Facilitadores, Secretaria I, II, Magistrados, CEJUS   | Presencial | 68    | 114 |
| Barreiro e Betim - Gabinete, Secretaria  | Presencial | 34    | 34  |
| Palestra Motivacional do PJe (Ibirité,Santa Luzia, Vespasiano, Ribeirão das Neves, Conselheiro Lafaiete, Sete Lagoas, Ubá, Barbacena, São João del-Rei, Juiz de Fora, Manhuaçu, Divinópolis, Montes Claros, Varginha, Pouso Alegre, Poços de Caldas, Ipatinga, Timóteo e Cel. Fabriciano, Patos de Minas, Teófilo Otoni, Governador Valadares, Caratinga) (22 eventos) | Presencial | 1.789 | 55  |

| <b>Solicitação de Participação em Eventos Externos - SPE</b>                               |            |               |       |
|--|------------|---------------|-------|
| Nome da Atividade/ Ações Educacionais  | Modalidade | Participantes | Ch    |
| Cursos, congressos, seminários, simpósios, encontros, jornadas e fóruns com temas diversos | Presencial | 558           | 4.588 |



Dirigentes e Gestores da EJEF



## Produção Editorial

**Gerência de Jurisprudência e Publicações Técnicas - GEJUR**

**Coordenação de Publicação e Divulgação de Informação Técnica - CODIT**

**Gerência do Centro de Publicidade e Comunicação Visual - CECOV/ASCOM**

**Coordenação de Mídia Impressa e Eletrônica - COMID**

**Projeto gráfico, capa e diagramação**

Cristina B. Marinho



