



PLANO ESTRATÉGICO 2015-2020



META TJMG 16

Relatório de Situação - ano 2019

META TJMG 16

Efetivar, no mínimo, 90% das etapas do Programa de Gestão de Pessoas por Competências previstas para implantação no ano considerado



Mede as etapas cumpridas de execução do Programa de Gestão de Pessoas por competências



Vinculação Estratégica: Macrodesafio 8 – Melhoria da gestão de Pessoas

RESULTADO APURADO

Ano	2015	2016	2017	2018	2019
Valor da meta	-	-	-	-	90%
Resultado apurado	-	-	-	-	100%
Cumprimento da Meta	-	-	-	-	111%



INICIATIVA RELACIONADA

IE 15 Programa de Gestão de Pessoas por Competências

META TJMG 16

Efetivar, no mínimo, 90% das etapas do Programa de Gestão de Pessoas por Competências previstas para implantação no ano considerado

I. MÓDULO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS NO PORTAL RH



ENTREGAS CONCLUÍDAS



Implantação do módulo de avaliação de desempenho por competências no Portal RH, com efeitos retroativos a 01/01/2019 (abril de 2019)

II. REGULAMENTAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS



ENTREGAS CONCLUÍDAS



Regulamentada a avaliação de desempenho por competências por meio da publicação da Portaria Conjunta da Presidência nº 828, de 09 de abril de 2019 (estágio probatório) e da Portaria Conjunta da Presidência nº 829, de 09 de abril de 2019 (estáveis).

III. CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO POR COMPETÊNCIAS



ENTREGAS CONCLUÍDAS



1.952 gestores capacitados ➡ **650** magistrados e **1.302** servidores.