

Trilha de Aprendizagem Integridade – Oficina de Autoavaliação

1º de abril de 2019

ABERTURA / PRONUNCIAMENTO

Foi bastante feliz a equipe coordenadora do Programa de Integridade ao chamar de “Trilha de aprendizagem” a esse processo de treinamento de nossos servidores para a elaboração do diagnóstico que, ao final, nos conduzirá à concretização de um Código de Ética e de Conduta para o Tribunal de Justiça de Minas Gerais.

Trilha, como vocês sabem, é sinônimo de caminho, de estrada, e nós estamos dando com este treinamento mais um passo no longo caminho que ainda teremos que percorrer para atingir o objetivo traçado, que é o de dar ao nosso Tribunal a primazia de ser pioneiro na instituição de um programa consistente de integridade. As bases do programa estão lançadas e definidas, mas é preciso que elas sejam assimiladas pelo conjunto de servidores e magistrados, até se consolidarem em uma nova cultura de gestão.

Vocês, prezados servidores que têm o privilégio de participar desta primeira turma, carregam então uma grande responsabilidade, pois é do aprendizado que terão aqui que emergirá essa nova cultura. Caberá a cada um de vocês e a todos, no conjunto, levar aos colegas as informações e as técnicas que deverão ser incorporadas ao dia a dia do Tribunal.

Ao lançar o programa de Integridade, no final de 2018, na presença do ministro Benjamin Zymler, eu já destacava a importância de

termos um programa dessa ordem, instituindo pela primeira vez o 'compliance' em um órgão do Poder Judiciário.

Em nossa rotina diária, muitas vezes nos passa despercebido que somos o segundo maior Tribunal de Justiça do Brasil e que administramos um orçamento superior a 7 bilhões de reais. Estamos presentes em 296 comarcas e em todas elas possuímos ou alugamos prédios e temos, portanto, despesas de manutenção, de preservação do patrimônio e outras mais.

E uma instituição do nosso porte não pode parar, estagnar, pois há sempre novas demandas, seja para a construção de novos prédios, seja para aquisição de equipamentos e sistemas que nos permitam atingir a gestão mais atualizada possível e, assim, oferecer maior segurança e celeridade aos cidadãos.

Como vocês podem ver, a tarefa que nos cabe é de uma dimensão enorme, com dispêndio expressivo de dinheiro público. Gerir esse montante de forma equilibrada, justa e ética é obrigação de todo gestor público, o que, infelizmente, não tem sido observado em boa parcela da administração pública brasileira.

Diante da grandiosidade dessa tarefa, entendemos que ela não deve contar apenas com a indispensável honradez pessoal dos dirigentes e servidores: é preciso que haja normas que assegurem a manutenção e continuidade de boas práticas.

Precisamos construir um arcabouço de proteção ao dinheiro público, que tem que ser aplicado de modo eficaz, especialmente quando sabemos que tais recursos são limitados e é preciso obter deles o melhor rendimento possível.

Essa é a tarefa que temos e para a qual vocês estão dando agora mais um passo. Eu lhes peço, portanto, que se dediquem com

afinco nesta oficina de aprendizagem e depois saibam levar aos colegas o que for aprendido, para construirmos a arquitetura completa de nosso programa de integridade, por meio do qual pretendemos fechar as portas aos desvios e desperdícios, garantindo mais recursos para o aprimoramento da jurisdição. Como recado final, lembro que a palavra “trilha” possui outros sinônimos que são emblemáticos. Um deles é “atalho” e advirto que esse não nos interessa. Os atalhos, sob o pretexto de nos levarem mais depressa ao destino, muitas vezes nos levam a lugares perigosos. Prefiro que trilhemos caminhos seguros, sem lentidão, mas também sem pressa exagerada.

O outro significado de trilha é “vereda”, palavra que foi consagrada pela obra de Guimarães Rosa, que construiu sonhos a partir das coisas simples do sertão. Podemos nos inspirar nas veredas de Rosa para construir e consolidar o nosso sonho de ter aqui em Minas uma obra de arte de gestão pública.

Encerro agradecendo e cumprimentando o desembargador José Arthur, a doutora Tatiana Camarão e toda a equipe que vem se empenhando na construção desse projeto, que é uma prioridade de nossa gestão.

Um bom treinamento a todos.

Muito obrigado.