



**PLANO  
ESTRATÉGICO  
2015-2020**



**INICIATIVA 15**

**Relatório de Situação - ano 2019**

# IE 15 Programa de Gestão de Pessoas por Competências



Promover ações relacionadas à seleção, acompanhamento e formação, desenvolvimento na carreira e valorização de servidores, com vistas à melhoria da gestão de pessoas no Tribunal.



Vinculação Estratégica: Macrodesafio 08 – Melhoria da Gestão de Pessoas.

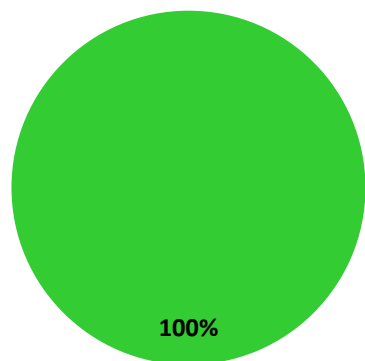
## SUBPROJETOS

I. Módulo de avaliação de desempenho por competências no Portal RH;

II Regulamentação da avaliação de desempenho por competências;

III. Capacitação e Desenvolvimento por Competências

## STATUS DA INICIATIVA



■ Concluído

### I. MÓDULO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS NO PORTAL RH



#### ENTREGAS CONCLUÍDAS



Implantação do módulo de avaliação de desempenho por competências no Portal RH, com efeitos retroativos a 01/01/2019 (abril de 2019)

### II. REGULAMENTAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS



#### ENTREGAS CONCLUÍDAS



Regulamentada a avaliação de desempenho por competências por meio da publicação da Portaria Conjunta da Presidência nº 828, de 09 de abril de 2019 (estágio probatório) e da Portaria Conjunta da Presidência nº 829, de 09 de abril de 2019 (estáveis).

### III. CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO POR COMPETÊNCIAS



#### ENTREGAS CONCLUÍDAS



**1.952** gestores capacitados ➔ **650** magistrados e **1.302** servidores.

## IE 15 Programa de Gestão de Pessoas por Competências



### META RELACIONADA

**TJMG 16** Efetivar, no mínimo, 90% das etapas do Programa de Gestão de Pessoas por Competências previstas para implantação no ano considerado

Ano	2015	2016	2017	2018	2019
Valor da meta	-	-	-	-	90%
Resultado apurado	-	-	-	-	100%
Cumprimento da Meta	-	-	-	-	111%